

中共河南应用技术职业学院委员会文件

应院党字〔2020〕11号



中共河南应用技术职业学院委员会 关于印发《中共河南应用技术职业学院委员会 河南应用技术职业学院 2020 年工作要点》的通知

各党总支、各部门：

《中共河南应用技术职业学院委员会 河南应用技术职业学院 2020 年工作要点》已经学校党委会研究通过，现印发给你们，请结合实际，认真组织学习，及时贯彻落实。

附件：中共河南应用技术职业学院委员会 河南应用技术职业学院 2020 年工作要点

2020 年 5 月 7 日

中共河南应用技术职业学院委员会 河南应用技术职业学院

2020 年工作要点

2020 年是全面建成小康社会和“十三五”规划的收官之年，是实现第一个百年奋斗目标的决胜之年，也是学校深化改革发展、实施“双高”计划建设的起步之年。2020 年学校工作的总体要求是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，贯彻落实省委、省政府和省委高校工委、省教育厅党组决策部署，坚持和加强党对学校工作的全面领导，认真贯彻党的教育方针，紧紧围绕立德树人根本任务，以“治理提升年”为工作主题，以“三大工程”（党建引领工程、质量提升工程、服务优质工程）为抓手，以改革创新为动力，全面提升办学水平，努力开创学校事业发展新局面。

一、聚焦党建引领，加强党对学校工作的全面领导

1. 始终把党的政治建设摆在首位。认真贯彻落实中央关于加强党的政治建设的部署要求，充分发挥学校党委及基层党组织的政治领导核心作用，制定具体措施对遵守党的政治纪律、规矩情况进行重点督查。将旗帜鲜明讲政治贯穿到各项工作全过程，体现在坚决贯彻执行中央、省委、省委高校工委和教育厅党组决策部署上，体现在保障学校事业发展的

大局里，体现在服务师生的日常工作中。认真落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，严格执行“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员等制度，强化对制度落实情况的监督检查，切实提高党内政治生活质量。用好活用主题党日活动，推动重温入党誓词、入党志愿书及党员过“政治生日”等政治仪式经常化。加强对党忠诚教育，传承红色基因，组织开展重温红色经典、开设红色课堂、宣讲红色故事等活动，形成具有应院特色的党内政治文化。

2. 坚持用党的创新理论武装头脑。深化拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，健全完善思想淬炼、政治历练、实践锻炼机制。修订完善党委理论学习中心组学习规则，构建“党委-党总支-党支部-党小组”四级理论学习体系，制定党委中心组、党员干部、教职工、学生政治理论学习计划，将习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神与总书记视察河南重要讲话精神、关于教育的重要论述结合起来学习贯彻、一体推进。统筹利用“学习强国”平台资源，提升师生员工的政治理论素养。严格落实意识形态工作责任制，严格执行学校意识形态工作分析研判联席会议制度，每三个月组织召开一次学校意识形态工作分析研判联席会议，各相关部门根据会议精神制定措施，排查风险点，第一时间防范和化解风险。组织召开

学校意识形态工作会议，签订意识形态工作责任书，严格管控各类讲座、报告会、研讨会、学术交流会，做好网站、微信公众号、微博、抖音等网络媒体平台的监管，坚持正确的舆论导向，提高舆论引导能力，让校园意识形态工作实时可管可控。

3. 打造忠诚干净担当的干部队伍。加强领导班子自身建设，坚持党委领导下的校长负责制，规范执行党委会议事规则、校长办公会议事规则，落实“三重一大”决策制度。制定《基层党组织会议议事规则》《二级学院党政联席会议议事规则》，完善二级单位议事决策制度体系。完善干部选拔聘用制度，做好中层正职干部选拔配备工作；制定出台学校《中层干部考核制度》，加强干部任期目标责任和考核评价管理，建立集试用期考察、年度考核、任期考核为一体，业绩考核与作风考察相结合的干部管理考核机制。制定实施干部教育培训规划，分类别、有重点、多形式开展培训，提升干部履职尽责能力和水平。坚持政治上激励、工作上鼓劲、待遇上保障、人文上关怀的原则，健全完善依法履职免责、不实举报澄清、容错纠错等机制，营造良好干事创业环境。

4. 大力夯实坚强有力的战斗堡垒。制定学校《基层党组织书记抓党建工作述职评议考核办法》《二级院（部）党组织考核制度》《部门党建工作目标考核实施办法》，不断完善

党建工作体制机制。按照学校《党支部建设“两化一创”强基引领三年行动计划（2019-2021）》，持续加强基层党组织阵地建设，完善提升党员活动室功能；对照《党支部建设标准》，开展党支部达标验收工作，确保全年达标率超过90%；注重选树标杆典型，培树1-2个校级标杆党支部，争创省级样板党支部；开展教师党支部书记“双带头人”培育工程，提升基层党组织的辐射力和影响力；开展校内党建工作研究课题立项，申报1至2项省级党建课题，着力推动学校基层党组织建设工作提档进位。严把党员发展政治关，提高发展党员质量。建立校院两级领导班子成员、党员学科带头人联系优秀青年教师制度，重视在优秀青年教师中发展党员。做好学生党员管理工作，尝试在顶岗实习地组建联合党支部或临时党支部。做好困难党员的定期慰问和突发特殊困难党员的及时救助。

5. 扎实推进统战工作和群团工作。进一步落实领导干部与党外人士联系交友制度，调动党外人士参与学校事业发展的积极性和主动性。大力开展民族宗教知识普及性宣传教育，开展民族团结进步创建活动；举办“党委书记谈统战、统战部长谈宗教”活动，提升学校宗教工作的理论研究水平；参加大学生宗教知识竞赛，确保新生参与率达到100%；聘请专家进行“反邪教、防渗透”专题讲座，增强师生识别邪

教、防范邪教、抵制邪教的意识和能力。组织召开学校第一届教职工代表大会第三次会议，研究审议涉及学校发展和教职工切身利益的重大事项。充分发挥工会桥梁纽带作用，积极维护教职工合法权益，激发教职工的积极性和创造性。进一步加强关工委建设，承办厅属学校关工委工作研讨会。加强对共青团工作的领导，规范团学会、学生社团建设，落实党支部书记进社团、“青马班”课程建设、开展志愿服务等工作，教育引导广大学生践行社会主义核心价值观。

6. 积极营造风清气正的政治生态。召开学校全面从严治党工作会议，修订《全面从严治党责任清单》，组织签订党风廉政建设责任书，推动管党治党进一步取得实效。坚持纠“四风”和树新风并举，围绕“不担当、不作为、慢作为、乱作为”等问题，防范和查处隐形变异的“新四风”问题；持之以恒落实中央八项规定精神，净化党员领导干部工作圈和生活圈，推动化风成俗、成为习惯。制定《关于加强纪委监督，进一步实现“三转”的实施方案》，始终把纪律和规矩挺在前面，在监督前移、做实监督、增强实效上有新突破。继续实施月检查、月通报制度，对纪律问题抓早抓小，露头就打；继续加强公权力监督；加强对“三重一大”项目的监督，开展重大项目抽检工作。研究出台学校纪委《校内巡察方案》，高质量、有节奏逐步推进校内巡察全覆盖。持续推

动以案促改制度化常态化，注重正反两方面推进，在加大案例警示的同时，进一步加强廉政文化建设，营造以文化人的廉洁教育氛围。加强廉政制度建设，坚定不移扎牢不能腐的笼子，严格执纪砥砺初心使命。

二、 聚焦铸魂育人，落实立德树人根本任务

7. 提高思想政治工作质量。贯彻落实《新时代学校思想政治理论课改革创新若干意见》和《新时代高等学校思想政治理论课教师队伍建设规定》，组织思政课教师参加全国高校思政课网络集体备课，开展思想政治教育专业培训，实施校级高水平思政名师培养工作，推选优秀教师参加全省学校思想政治理论课教学技能大赛。创新思想政治理论课教材教法，加强在线开放课程、规划教材、新形态教材建设，推广混合式、翻转课堂、项目化等教学方法。组织开展“把灾难当教材，与祖国共成长”主题教育活动，举办“讲好中国故事”创意传播竞赛，开展“周末理论大讲堂”活动，积极参加全省最美大学生评选。构建五级心理危机与预防体系，开展心理健康教育宣传周活动，深化心理健康教育。加强网络文化建设与管理，营造健康向上的育人环境。

8. 落实师德师风第一标准。贯彻落实《关于加强和改进新时代师德师风建设的意见》，坚持把师德师风作为评价教师队伍素质的第一标准，推动师德师风长效机制建设。深入

开展师德师风宣传教育，开展“牢记育人使命、志做‘四有’教师”师德主题教育活动，组织开展年度师德标兵评选活动，弘扬高尚师德师风。深化师德师风综合整治，列出师德准则“负面清单”，严格执行师德“一票否决”，对师德师风问题随时掌握、及时纠正，确保教师职业行为“十项准则”得到全面落实。

9. 推进学生工作提质增效。构建“学校、学院、班级”三级育人体系，实现学校宏观管理、院（部）具体管理、班级微观管理、学生自我管理的“四位一体”工作格局。加强学生思想教育、纪律教育、行为规范、贫困资助、勤工助学、顶岗实习、奖励处罚等日常管理；抓紧抓实抓细学生疫情防控和卫生健康工作。加强辅导员队伍建设，选优配强各二级院（部）专职辅导员和班主任，从优秀学生中选聘辅导员助理，制定《辅导员、班主任管理及考核办法》；持续开展辅导员能力培训，举办校内辅导员素质能力大赛，力争省级大赛成绩取得突破；建设“辅导员品牌工作室”，推进辅导员职业化专业化建设，推动大美学工建设。改造升级学生管理信息化平台，提升学生管理工作信息化水平。

10. 拓展素质素养教育培训。以团学会及社团为纽带，以体、卫、艺、劳教育活动为载体，全面提升学生综合素质。完善学生专业社团建设管理办法，选优配强社团辅导教师。

加强学生社团活动场地建设，创设“强心健体”户外拓展训练基地，推动开展创新创业、阅读推广、普通话推广周、体育文化月、志愿服务、宪法学习宣传等活动，组队参加全省中华经典诵读比赛和汉字大赛、全国第十四届学生运动会、第六届大学生艺术展演、全国大学生创新创业挑战杯等活动；加大传染病防控和食品安全与营养健康教育宣传工作力度，加强国防教育及军事理论课教学，教育引导树立正确的体育观、健康观、审美观、劳动观。

11. 推进精神文明建设。持续强化文明校园标兵建设工作，大力弘扬和践行社会主义核心价值观，广泛开展学雷锋及“我们的节日”等活动，积极推荐身边好人线索，宣传报道、推广师德先进典型和道德模范，开展文明处室（院部）、文明教研室、文明食堂、文明宿舍、文明职工、文明学生等评选活动，持续开展社区结对共建活动，充分发挥省级文明校园标兵的示范带头作用，提升学校文明形象。深度挖掘学校历史、文化底蕴，凝练升级校园文化内涵，构建“2369”立体文化育人格局，打造一套具有职业院校特点的校园文化标志符号。制定校史馆建设方案，加强校史资料的收集整理，启动校史馆建设。制定校内文化长廊建设方案，遴选百种红色精神，百个英雄人物，组织校内宣讲，讲好中国故事，传播中国好声音，形成校内爱国主义教育品牌。制定“一楼一

题”“一院一品”征集办法和建设方案，着力营造校园文化育人氛围。

三、聚焦改革创新，提升学校治理能力水平

12. 科学谋划学校顶层设计。贯彻落实《加快推进河南教育现代化实施方案（2019-2022）》。在总结好学校事业发展“十三五”规划落实情况的基础上，启动“十四五”发展规划编制工作。充分发挥学校事业发展咨询委员会在重大事项决策和实施过程中的重要作用，高质量谋划学校发展重大项目，加快推进学校重大改革事项和任务的落实。

13. 大力提升内部治理水平。修订学校章程，建立完善的校内管理体制机制。实行部门工作目标绩效考核管理，全面实施督学制度，构建适应高水平高职院校建设所需的现代科学、高效运作的治理体系。按照高职院校重要核心评价指标体系，对标对表构建部门重点工作目标任务和绩效考核办法。优化机构设置，理顺二级管理，修订完善各项规章制度，加快推进质量诊断与改进的建设。加强内部控制体系建设和内部审计工作。优化办事流程，提高工作效率，实现信息化网上办公全覆盖。推进校务信息系统整合共享，着力推进内部治理数字化转型。

14. 推进人事管理制度改革。完善内部机构编制及岗位设定，制定二级学院、党政管理部门与教辅部门的人员岗位

职责。创新教师考核评价、职称评审方式方法；修订实施绩效工资分配方案，充分体现多劳多得、优劳优酬，调动全校教职员工工作主动性和积极性。

四、聚焦内涵提升，提高学校整体办学实力

15. 深化教育教学改革。组织实施高水平专业建设工程，细化工程建设方案，遴选出 2 个左右省级高水平（培育）专业群和 6 个左右校级高水平专业群。建立对接产业的专业动态调整机制，设立专业建设指导委员会。研究编制 2020 年修订版《人才培养方案》和各专业《课程标准》。基于学分制体系建设，深化“三教”改革，稳妥推进“1+X”证书制度试点承接项目建设，实现“课证融通”。推进学校基层教学组织建设，夯实内涵建设基础。培育教学改革研究项目成果，力争省级教学改革研究成果 2 项。打造标志性教学成果，推进课程、教材、教学团队等教学质量工程建设，力争国家级规划教材、省级立体化教材、省级创新教学团队等教学工程项目立项 10 项。制定实施学校《教学质量考核认定办法》，提升学校整体教学质量。巩固“国赛-省赛-校赛”三级参赛机制，完善技能竞赛奖励办法，推动学生技能大赛和教师教学能力比赛成绩取得新突破，争取 2 项技能大赛赛项承办权，实现学生技能大赛国赛二等奖 1 项或三等奖 3 项。

16. 优化师资队伍建设。完成省培国培项目及其他各类

培训，加大双师型教师培养培训力度，重点遴选 50 名教师进行项目化培养。遴选、指导培养技能大师、名师、名匠 10 个左右，建设名匠（师）工作室 5 个。落实教师下企业实践锻炼培训任务，完成骨干教师下企业实践 200 人次以上。落实“职业院校兼职教师特聘岗计划”，出台实施学校《聘请校外教师管理办法（试行）》，聘请行业企业领军人才、大师、名匠 30 人到校任教。加强学校高层次和急需人才引进工作，制定引进高层次人才暂行办法及招聘方案，加快引进高层次人才 10 人。

17. 做好招生就业工作。落实高职扩招专项行动计划，完善“文化素质+职业技能”招生考试办法，拓展完善入学考试方式。稳定 100 余个优质生源基地，创设官方招生线上咨询点 100 个。面向省内外招收高职学生 6000 人（其中包括在省外 5 省招生 200 人），本科学生 400 人。落实就业创业精准指导服务进校园计划和特殊群体毕业生公益帮扶行动，加强职业发展、就业指导 and 创业基础课程建设，实现 SIYB 创业培训 3000 人次以上；培训“双创”教师 30 人次，获得省级以上创新创业大赛获奖 30 项以上。研究制定就业创业工作考核及评先评优制度，发布毕业生就业年度质量报告，完善线上签约审核、招聘等功能，确保就业率不低于去年同类院校排名。

18. 拓展深化产教融合。落实“职业教育产教融合发展行动计划”，出台学校《校企合作管理办法（试行）》等系列文件，建立校企合作相关机制，重点建设基于产教融合的产业学院、实训基地、专业群和示范性职教集团，打造绿色化工技术协同创新平台，筹划共建协同创新中心3家，召开化工医药职业教育集团年会。探索实施“政府-学校”合作模式，落实“校-区”（陕州区、祥符区）对接服务，成立职教联盟并达成战略协议，加强国家开放大学石化学院陕州办学中心的招生及教学工作。推动高等继续教育规范化、特色化发展，提升继续教育管理服务效率，成人本专科学历教育招生500人以上；开展职业教育精准脱贫技能培训1500人，普通话培训2000人，社会、企业员工培训1400人。

19. 提高科研服务能力。围绕经济社会发展和教育教学重大需求，完善科研管理办法，统筹学校学术活动。推进科研管理机制改革，激发教师科研人员创新创造活力。完善专利管理办法，推动成果转化。与企业共建研发中心，开展技术攻关，进行技术服务；开展社会服务，职业技能鉴定3000人。2020年入校科研经费和社会培训、社会服务经费等达到100万元。积极与《河南化工》杂志合作，力争成为该杂志的主办单位或开辟其河南应用技术职业学院专刊。

20. 提升开放办学水平。扩大对外合作，成立中外合作

办学领导机构，制定对外学术交流的管理办法，建设中外合作办学网站，加大宣传力度。开展与加拿大新卡里多尼亚学院、泰国正大管理学院、德国职业教育集团等机构项目合作。

五、聚焦优质服务，夯实学校发展保障基础

21. 提高财资保障能力。拓展渠道争取上级资金，2020年筹措经费达到14000元/生。遵照财经制度，积极筹措新校区建设资金。优化经费支出结构，加强预算绩效管理，编制好2020年学校财务预算方案，强化对二级部门的监管，科学规划财政支出，确保学校资金支付率达到90%。加强学校国有资产和招投标管理，对各专项项目实行绩效考核。

22. 持续优化办学条件。加快新校区建设进度，完成新校区综合实训楼、教学楼（西）和1、2号学生宿舍楼、1号学生食堂的项目建设；完成新校区道路管网规划、景观、大门及运动场设计并加快组织施工；建成新校区围墙。以师生满意为目标，逐步构建现代化的后勤保障体系，推进地下管网、校园一卡通充值自动化系统项目建设，加快餐饮、物业、商业网点改造和礼堂、学生活动厅、学生公寓修缮，建设西校区天然气、自来水等生活设施，提升后勤服务水平。加快数字校园建设，实现信息化基础环境的“提质增智”。实现网上办公，丰富网上教学资源，按照《智慧校园应用系统升级建设项目》方案，分批实施应用系统升级、基础建设工程、

云计算中心三个项目建设。

23. 以人为本共建共享。修订“四联四进”工作制度，深入一线加强调查研究，主动对接群众需求，以群众关注的热点为工作重点，从人民群众反映强烈的突出问题改起，增强师生员工的获得感和归属感。加大对困难师生的扶助力度和一线工作人员的慰问力度，努力解决住房交通等实际问题。加强文化引领，积极开展有温度、有热度、有党味儿、有特色的主题文体活动，在潜移默化中引起思想共鸣，营造健康和谐的校园氛围。

24. 维护校园安全稳定。坚持把人民群众生命安全和身体健康放在第一位，把疫情防控作为当前头等大事，抓实落细各项疫情防控措施，积极担当作为，坚决打赢疫情防控阻击战。落实平安建设和安全工作领导责任制，大力开展“平安校园”创建工作，完善校园及周边治安防控体系。强化源头治理，深入推进安全隐患双重预防体系建设。严格落实网络安全等级保护制度，重点做好防范校园电信诈骗，提高网络安全事件的快速、有效处置能力。完善维护稳定工作预案，加强维稳工作队伍建设，强化不稳定因素排查和矛盾化解工作，打造和谐稳定校园。

中共河南应用技术职业学院委员会办公室

2020年5月7日印发
