

# 中共河南应用技术职业学院委员会文件

应院党字〔2020〕65号



## 中共河南应用技术职业学院委员会 关于印发《“高水平学校建设工程”实施方案》 的通知

各党总支、各部门：

《“高水平学校建设工程”实施方案》已经学校党委会研究通过，现予印发，请认真学习，严格贯彻执行。



# “高水平学校建设工程”实施方案

为科学推进我校省级高水平高等职业学校和高水平专业建设工程以及《职业教育提质培优行动计划（2020—2023年）》任务（项目）建设（简称“高水平学校建设工程”）工作，结合我校实际，制定本方案。

## 一、目标任务

以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，以省域高水平高职学校建设、省域高水平专业群建设、“三全育人”典型学校建设、化工医药示范职业教育集团建设、信息化标杆学校建设为重点，以校企合作为途径，积极推动产教深度融合，全面提高人才培养质量，全面提升学校的综合办学实力、办学水平和办学效益，提高服务地方经济社会发展的能力，在办学实力、管理水平、办学条件、师资队伍、专业建设、社会服务能力等方面显著增强，用五年时间建成省内一流、国内知名的省级双高校，争创国家级双高校。

## 二、工作内容

根据《河南省教育厅、河南省财政厅、河南省发展和改革委员会关于实施河南省高水平高等职业学校和高水平专业建设工程的通知》（教职成〔2019〕807号）和省教育厅《关于承接职业教育提质培优行动计划（2020-2023年）任务（项目）的通知》（教职成函〔2020〕552号）文件要求，学校将整体建设内容归纳为11个建设任务，下分66个二级指标，再细化为306个三级

指标。11 个建设任务分别为：1. 落实立德树人根本任务；2. 打造服务创新平台；3. 打造校企命运共同体；4. 打造高水平专业群；5. 打造高水平师资队伍；6. 提升信息化水平；7. 提升学校治理水平；8. 提升校园文化水平；9. 提升国际化水平；10. 提升服务发展水平；11. 建设高水平应用化工技术专业群

### 三、工作机制

#### 1. 实施项目化管理

依据 11 个建设任务组成 11 个项目组，负责组织、协调、检查任务建设。

#### 2. 分级管理、责任到人、定期考核

“分级管理”就是依据工作内容将工作组织分为三级，第一级为“高水平学校建设工程”领导小组，第二级为项目组，第三级为子任务建设单位，项目组和子任务建设单位向领导小组签订责任书；“责任到人”就是每个子任务落实到具体人；“定期考核”就是每年定期对“高水平学校建设工程”的完成情况进行考核。

#### 3. 采用“1261”工作方法

采用“1261”工作方法，即各项目组 1 个月上传一次工作过程材料至项目管理系统中；每 2 个月“高水平学校建设工程”领导小组召开一次工作推进会，听取主要部门建设情况汇报；每 6 个月“高水平学校建设工程”办公室考核各项目组一次，一年进行两次，两次成绩之和做为年终考核成绩；每年年终“高水平学校建设工程”领导小组依据年终考核成绩对各项目组进行考核。

#### 4. 建立并实行“高水平学校建设工程”奖惩机制

(1) “高水平学校建设工程”年终考核成绩与“高水平学校建设工程”部门及个人绩效考核挂钩；

(2) 在“高水平学校建设工程”中成绩突出、效益显著的部门和个人给予年度专项表彰和奖励；

(3) 在“高水平学校建设工程”年终考核成绩落后的项目组，由牵头部门负责人在会上做表态发言；对于“高水平学校建设工程”工作严重滞后的部门，学校主要领导对其负责人进行约谈。

附件：1. 河南应用技术职业学院“高水平学校建设工程”领导小组名单及工作职责

2. 河南应用技术职业学院“高水平学校建设工程”2020-2024年建设任务分解表

3. 河南应用技术职业学院“高水平学校建设工程”2020年建设任务分解表

## 附件 1

### 河南应用技术职业学院

#### “高水平学校建设工程”领导小组名单及工作职责

##### 一、“高水平学校建设工程”领导小组成员

组 长：范晓伟

副组长：蒋清民 朱东方 陈君丽、魏新华 薄新党

左智成 陈雅莉 刘振民

成 员：各处室、院部负责人

领导小组下设“高水平学校建设工程”办公室，办公室设在发展与质量管理处，朱明悦任办公室主任，李建定任办公室副主任。

##### 二、工作职责

###### 1. 领导小组工作职责

- (1) 研究决策学校“高水平学校建设工程”中涉及的重大事项；
- (2) 研究确定“高水平学校建设工程”目标和内容，以及资金配置；
- (3) 研究审定拟出台的工作方案、工作计划和相关政策文件；
- (4) 根据需要，由组长或副组长主持召开领导小组工作会议。

###### 2. “高水平学校建设工程”办公室工作职责

- (1) 负责组织“高水平学校建设工程”方案、年度计划的编制、修订；
- (2) 负责统筹协调解决“高水平学校建设工程”中的共性问题；
- (3) 负责依托项目管理系统对“高水平学校建设工程”实施信息化管理；
- (4) 负责“高水平学校建设工程”的督促、检查、考核和表彰。

(5) 根据工作需要完成其他工作任务。

## 附件 2

### 河南应用技术职业学院 “高水平学校建设工程” 2020-2024 年建设任务分解表

任务一：落实立德树人根本任务			牵头校领导：蒋清民 牵头部门：党委办公室		
序号	二级指标	三级指标	分管校领导	责任领导	责任部门
1	1-1 坚持社会主义办学方向，发挥党的领导核心作用	1-1-1 建设省域高水平高职学校。	范晓伟	黄体锐	院长办公室
2		1-1-2 坚持和完善党委领导下的校长负责制，修订执行《党委会议事规则》。	蒋清民	钟建	党委办公室
3		1-1-3 坚持和完善党委领导下的校长负责制，修订执行《校长办公会议事规则》。	蒋清民	黄体锐	院长办公室
4		1-1-4 完善、实行二级学院《党组织会议制度》《党政联席会议制度》，并检查落实情况和总结经验。	蒋清民	钟建	党委办公室
5		1-1-5 建设“新媒体中心”，开展新媒体平台建设，加强与省级新媒体平台合作，提升学校新闻宣传知名度，建成校园融媒体中心。	朱东方	周燕	党委宣传部
6		1-1-6 建设“应院抖音”号，完善视频宣传管理办法，共推出作品量不少于 280 条。	朱东方	周燕	党委宣传部
7		1-1-7 建设“清风应院”微信宣传平台，共推出各类新闻宣传报道不少于 60 条。	陈雅莉	杨秀琴	纪委（监察处）

8	1-2 落实立德树人根本任务,构建思想政治工作大格局	1-2-1 建立、完善、落实“五级”学习机制、“三带”模式和“三进”工作指导机制。	蒋清民	常新中	党委组织部
9		1-2-2 总结凝练“53311”“三全育人”工作体系,争创国家级“三全育人”典型学校,创建育人品牌。	朱东方	周燕 各部门负责人	党委宣传部 各部门
10		1-2-3 制定德育骨干管理人员、思政课培育专任教师培养方案,培育2名校级思政名师,培育思政部高水平“双师型”教师32名,培养校级德育骨干管理人员、思政课专任教师60名,完成国家组织的德育骨干管理人员、思政课专任教师培训10名,争创国家级德育骨干管理人员、思政课专任教师5名,完成德育骨干管理人员、思政课专任教师培养计划,总结经验,完善提升。	陈君丽	何秀霞	思想政治理论教学部
11		1-2-4 争创国家级名班主任工作室1个,争创国家级德育特色案例1个。	刘振民	马伟强 各二级学院部负责人	学生工作部 各二级学院部
12		1-2-5 建设校级思政课教师研修基地1个,争创国家级思政课教师研修基地1个;总结国家级思政课教师研修基地建设经验,创建优秀品牌。	陈君丽	何秀霞	思想政治理论教学部
13		1-2-6 制定思想政治课示范课堂建设方案,培育校级思想政治课示范课堂15个,争创国家级思想政治课示范课堂5个;总结国家级思想政治课示范课堂建设经验,创建优秀品牌。	陈君丽	何秀霞	思想政治理论教学部
14		1-2-7 建立“网络思想政治课教学创新团队”和“百名师生共讲红色抗日爱国故事”实践教学创新团队,建设校级思想政治课教学创新团队2个,争创国家级思想政治课教学创新团队2个,提升思想政治理论教学效果。	陈君丽	何秀霞	思想政治理论教学部
15		1-2-8 构建五级心理危机与预防干预体系,建设5个二级心理辅导站试点,建设三个心理咨询功能室,构建“互联网+”心理健康教育服务体系,建设“畅心园”心理工作坊,构建“12355”心理健康教育服务体系,凝练“12355”心理健康教育服务体系品牌。	刘振民	许建	心理健康教育中心

16	1-2 落实立德树人根本任务,构建思想政治工作大格局	1-2-9 组建教学团队,成立“艺术类职业技能大赛”团队,构建美育、劳动教育“互联网+”课程评价体系,申报2022年项目《“立德树人”艺术教室建设》、建设《新时代之美》精品课程、打造精品劳动课程,承办省级艺术类展演比赛、建设劳动基地,开展特色劳育,创建美育教育先进单位。	陈君丽	黄绿欣	基础教学部
17		1-2-10 创建1个优秀品牌社团。	刘振民	张凡 各二级学院部负责人	团委 各二级学院部
18		1-2-11 开展文化艺术节。	刘振民	张凡 各二级学院部负责人	团委 各二级学院部
19		1-2-12 开展体育文化月。	陈君丽	李向民 各二级学院部负责人	体育教学部 各二级学院部
20		1-2-13 开展心理健康月活动。	刘振民	许建 各二级学院部负责人	心理健康教育中心 各二级学院部
21		1-2-14 开展“讲好中国故事”竞赛活动,建设“国旗班”,传播国旗文化,弘扬民族精神。	刘振民	张凡 各二级学院部负责人	团委 各二级学院
22		1-2-15 建设“小红帽”志愿服务团队、建设“阳光爱心”志愿服务团队。	刘振民	张凡 各二级学院部负责人	团委 各二级学院部
23		1-2-16 创建校、省体育工作“一校一品”示范基地,争创国家级体育工作“一校一品”示范基地。	陈君丽	李向民	体育教学部
24		1-2-17 建设1个“强心健体”户外拓展训练基地。	陈君丽	李向民	体育教学部

25	1-3 全面加强基层党组织建设,提升组织凝聚力和战斗力	1-3-1 出台《党支部建设标准》,实现党支部达标率99%。	蒋清民	常新中 各基层党总支书记	党委组织部 各基层党总支
26		1-3-2 开展支部体制创新工程,创建“一组织一特色”党建品牌。	蒋清民	常新中 各基层党总支书记	党委组织部 各基层党总支
27		1-3-3 实现“双带头人”全覆盖,选树1-5个双带头人强化素质培育,完善“双带头人”培养工作机制。	蒋清民	常新中 各基层党总支书记	党委组织部 各基层党总支
28		1-3-4 创建校级样板党支部4个,争创省级样板党支部,开展样板支部升级,实现校级样板党支部占支部总数的1/5,争创省级样板党支部2个。	蒋清民	常新中 各基层党总支书记	党委组织部 各基层党总支
29		1-3-5 制定干部中长期培训方案,完善选人用人相关制度,完善干部考核制度体系,探索干部教育培养培训新方法,探索干部管理新机制。	蒋清民	常新中 各基层党总支书记	党委组织部
30		1-3-6 推进智慧党建工作。	蒋清民	常新中 各基层党总支书记	党委组织部 各基层党总支
<b>任务二: 打造服务创新平台</b>			<b>牵头校领导: 薄新党 牵头部门: 科研外事处</b>		
<b>序号</b>	<b>二级指标</b>	<b>三级指标</b>	<b>分管校领导</b>	<b>责任领导</b>	<b>责任部门</b>
31	2-1 保卫碧水蓝天 打造国家级绿色化工技术协同创新平台中心	2-1-1 组建校级科研创新团队2个。	薄新党	袁清香 各二级学院部负责人	科研外事处 各二级学院部
32		2-1-2 与9家企业签订深度合作协议,服务中小微企业,解决企业难题2项。	薄新党	袁清香 各二级学院部负责人	科研外事处 各二级学院部
33		2-1-3 与企业共同申报市级及以上工程中心或实验室。	薄新党	袁清香 陈跃兵 各二级学院部负责人	科研外事处 应用技术研究中心 各二级学院部
34		2-1-4 与企业联合申报专利4项、共同进行成果评价2项。	薄新党	袁清香 各二级学院部负责人	科研外事处 各二级学院部

35	2-2 深化产教融合, 打造凸显学校特色职教协同创新服务平台中心——应院职教创新服务中心和“政府—行业—学校—企业”四位一体职业教育创新服务中心, 实施“双元制”多主体参与的人才共育培养模式	2-2-1 完成企业员工培训及职业技能鉴定 9700 人日以上。	陈君丽	黄振中 各二级学院部负责人	教务处 各二级学院部
36		2-2-2 完成省内外高校师生培训及训练服务 1500 人日以上。	陈君丽	黄振中 各二级学院部负责人	教务处 各二级学院部
37		2-2-3 实现省内外企业服务 27 项次。	薄新党	袁清香 各二级学院部负责人	科研外事处 各二级学院部
38		2-2-4 与陕州区人民政府合作建设陕州产业学院; 并成立国家开放大学石油化工学院陕州学习中心, 完成招生工作。	薄新党	陈跃兵 朱冰	招生就业处 化学工程学院
39		2-2-5 完成国开大学石油化工学院《乙二醇生产技术》课程建设。	陈君丽	朱冰 朱冰	化学工程学院
40		2-2-6 完善精准扶贫培训基地的建设。	薄新党	陈跃兵	招生就业处
41		2-2-7 加强与开封市祥符区联系, 做好与祥符区电商扶贫工作对接, 为祥符区脱贫工作做好电商技术和人力支持。	薄新党	陈跃兵 孙勇	招生就业处 商学院
42		2-2-8 召开河南化工医药职业教育集团年会 3 次。	薄新党	陈跃兵 各部门负责人	招生就业处 各部门
43	2-3 打造技术技能研发创新服务中心, 与省内科院所共建以产品研发、工艺开发、技术推广、大师培养功能的研发中心	2-3-1 邀请世界 500 强企业工程师到学校讲学 1 次。	薄新党	袁清香	科研外事处
44		2-3-2 创建市厅级 1 个名师工作室。	陈君丽	黄振中 各二级学院部负责人	教务处 各二级学院部
45		2-3-3 创建企业实践流动站 2 个、研发中心 2 个。	薄新党	陈跃兵 赵扬	招生就业处 应用技术研究中心
46		2-3-4 组建驻企工作站 2 个, 与 1 家具有行业领先水平的企业相互交流并深入合作。	薄新党	袁清香 各二级学院部负责人	科研外事处 各二级学院部
47		2-3-5 申报 1 个省级工程中心或实验室。	薄新党	袁清香 各二级学院部负责人	科研外事处 各二级学院部

48	2-4 创建创新创业服务中心—应院TRIZ 双创平台	2-4-1 建设“双创大楼”1个。	左智成	杜建强	基建处
49		2-4-2 建设“TRIZ 创客空间”1个。	陈君丽	朱冰	化学工程学院
50		2-4-3 参加各类创新创业技能大赛并获并获省级二等奖及以上奖项100项。	薄新党	陈跃兵 各二级学院部负责人	招生就业处 各二级学院部
51		2-4-4 学生科技发明和专利申请150项。	薄新党	陈跃兵 袁清香 各二级学院部负责人	招生就业处 科研外事处 各二级学院部
52		2-4-5 培养“创客”250名。	薄新党	陈跃兵 各二级学院部负责人	招生就业处 各二级学院部
53		2-4-6 孵化项目25个。	薄新党	陈跃兵 各二级学院部负责人	招生就业处 各二级学院部
54		2-4-7 培训“双创”教师100人次。	薄新党	陈跃兵 各二级学院部负责人	招生就业处 各二级学院部
55		2-4-8 承担“双创”课题75项。	薄新党	陈跃兵 袁清香 各二级学院部负责人	招生就业处 科研外事处 各二级学院部
56		2-4-9 完成就业创业校本教材1部。	陈君丽	黄振中	教务处
57		2-4-10 争创“全国创新创业教育先进单位”。	薄新党	陈跃兵	招生就业处
<b>任务三：打造校企命运共同体</b>			<b>牵头校领导：薄新党 牵头部门：招生就业处</b>		
<b>序号</b>	<b>二级指标</b>	<b>三级指标</b>	<b>分管校领导</b>	<b>责任领导</b>	<b>责任部门</b>

58	3-1 建设1个省级示范性职业教育集团，建设成为国家级职教集团	3-1-1 扩充理事会、产学研合作领导小组；发布职业教育集团年度报告；发布校企合作质量年报。	薄新党	陈跃兵 各部门负责人	招生就业处 各部门
59		3-1-2 完善校企合作管理办法，健全职教集团治理结构，推进实质化运行；召开职业教育家集团工作会议；完善职业教育集团管理制度、修订人员、资源的考核、激励制度，总结职教集团办学经验，形成可推广复制的管理模式；积极创建省级示范性教育集团，建成国家级实体化运行的示范性职教集团1个。	薄新党	陈跃兵 各部门负责人	招生就业处 各部门
60		3-1-3 集团内完成社会培训15000人。	薄新党	陈跃兵 各二级学院部负责人	招生就业处 各二级学院部
61		3-1-4 制定校企合作人员互聘管理制度；完善岗位聘任管理办法。	魏新华	张忠勇	人事处
62	3-2 建设5个特色产业学院，实施“一人一企”双百计划	3-2-1 500名教师下企业实践锻炼（一人一企）。	陈君丽	黄振中 各二级学院部负责人	教务处 各二级学院部
63		3-2-2 建成5个产业学院，完善产业学院中“五同”成效。	薄新党	陈跃兵 各二级学院部负责人	招生就业处 各二级学院部
64		3-2-3 制定完善产业学院管理相关文件，完善办学模式及运行机制。	薄新党	陈跃兵	招生就业处
65	3-3 建设20个驻企工作站、5个大师工作室、5个教学名师工作室、5个创新创业教育实践基地	3-3-1 建立完善各种工作室规章制度、建立工作室激励考核机制。	薄新党	陈跃兵	招生就业处
66		3-3-2 20个驻企工作站。	薄新党	陈跃兵 各二级学院部负责人	招生就业处 各二级学院部
67		3-3-3 5个大师工作室，5个教学名师工作室。	陈君丽	黄振中 各二级学院部负责人	教务处 各二级学院部

68		3-3-4 5个创新创业教育实践基地。	薄新党	陈跃兵 各二级学院部负责人	招生就业处 各二级学院部
69		3-3-5 总结可复制管理工作模式。	薄新党	陈跃兵 各二级学院部负责人	招生就业处
70	3-4 实现“订单”式合作培养学生人数	3-4-1 制定“订单培养”管理制度；实现“订单”式合作培养学生人数5000人。	陈君丽	黄振中 各二级学院部负责人	教务处 各二级学院部
71	每年1000人，建设3个省级现代学徒制改革项目或专业，力争建成1个国家级现代学徒制改革专业	3-4-2 试点“基于大型企业、基于特色产业乡镇、产业园区企业集群”现代学徒制人才培养模式，完善现代学徒制管理机制，建设完成3个省级现代学徒制专业，争创1个国家级现代学徒制专业；完善现代学徒制各种制度招生就业、教学组织、人才评价、成本分担等管理机制；全面推广现代学徒制模式。	陈君丽	黄振中 各二级学院部负责人	教务处 各二级学院部
<b>任务四：打造高水平专业群</b>			<b>牵头校领导：陈君丽 牵头部门：教务处</b>		
序号	二级指标	三级指标	分管校领导	责任领导	责任部门
72	4-1 对接产业、优化布局，组建六大专业群	4-1-1 成立学校专业建设工作委员会。	陈君丽	黄振中	教务处
73		4-1-2 出台《专业设置与动态调整管理办法》，构建“稳、增、减、调”专业动态调整机制。	陈君丽	黄振中	教务处

74	4-1 对接产业、优化布局, 组建六大专业群	4-1-3 制订专业群建设方案; 研制出台学校《专业建设标准》; 落实专业建设质量诊改机制, 开展专业建设质量诊改; 调整专业设置, 持续优化专业布局; 开展行业企业调研, 完善、优化专业群结构, 实现专业布局的基本稳定; 优化、完善专业群资源整合与共享机制。	陈君丽	黄振中 各二级学院部负责人	教务处 各二级学院部
75		4-1-4 建设 1 个省级高水平专业群, 培育 1 个省级高水平专业群; 建设省域高水平专业群 2 个。	陈君丽	黄振中 各二级学院部负责人	教务处 各二级学院部
76	4-2 标准引领、产教融通, 打造高水准的专业人才培养方案体系	4-2-1 深入开展切实有效的校企合作, 修订形成基于专业群的《专业人才培养方案(2020 版)》, 开展企业调研, 探索、建立适合各专业群特点的人才培养模式, 修订形成较高水平的《专业人才培养方案(2022 版)》, 遴选一批高水平有特色、示范性《专业人才培养方案》(12 项), 优化、完善形成各专业群高水准《专业人才培养方案(2024 版)》。	陈君丽	黄振中 各二级学院部负责人	教务处 各二级学院部
77		4-2-2 制订专业群各专业《课程标准(2020 版)》, 配合新版人才培养方案, 修订各专业群《课程标准(2022 版)》, 遴选一批高质量的《课程标准》(30 门), 优化、完善各专业群高质量的《课程标准(2024 版)》。	陈君丽	黄振中 各二级学院部负责人	教务处 各二级学院部
78		4-2-3 开展企业调研, 探索、建立适合各专业群特点的人才培养模式。	陈君丽	黄振中 各二级学院院长	教务处 各二级学院
79		4-2-4 出台课程建设质量评价制度文件。	陈君丽	黄振中	教务处
80	4-3 校企共育、提质培优, 打造五位一体式优质课程资源	4-3-1 立项建设五批基于专业群的校级精品在线开放课程(50 门); 整合优化课程教学资源, 全面推进专业群优质在线课程资源的共享共用; 立项建设面向公共课及量大面广的专业(技能)课程的职业教育精品在线开放课程 10 门, 申报立项省级标准以上在线开放课程 2 门(根据国家、省有关计划); 遴选 5 门面向公共课及量大面广的专业课开发的职业教育精品在线开放课程, 申报国家级课程。	陈君丽	黄振中 各二级学院部负责人	教务处 各二级学院部

81	4-4 整合优化、共建共享，打造高水平专业群实践教学资源	4-4-1. 制订基于产教融合的实践教学基地建设规划，与优质企业开展合作，建设完成 30 个校外实践教学基地，遴选 3 个具有示范性的省级校企合作实践教学基地培，完成 2 个具有示范性的校企合作实践教学基地。	陈君丽	黄振中 各二级学院院长	教务处 各二级学院
82		4-4-2 推进 1+X 证书制度试点建设，实现试点突破 24 个省级试点，实现常态化开展培训考证活动。	陈君丽	黄振中 各二级学院部负责人	教务处 各二级学院部
83		4-4-3 全面开展实践教学基地调研，修订、优化各专业《专业顶岗实习标准》。	陈君丽	黄振中 各二级学院部负责人	教务处 各二级学院部
84		4-4-4 承办河南省高等职业教育技能大赛 6 项。	陈君丽	黄振中 各部门负责人	教务处 各部门
85		4-4-5 实现技能大赛省赛一等奖 30 项，国赛三等以上奖 4 项，实现行业类技能竞赛三等奖以上 30 项。	陈君丽	黄振中 各二级学院院长	教务处 各二级学院
86		4-4-6 建设、优化、完善校内具有专业群资源共享功能的重点大型实训室（45 个）。	陈君丽	黄振中 各二级学院院长	教务处 各二级学院
87		4-4-7 建设校级第一批教师企业实践流动站 12 个，争创建设 1 个国家级示范性教师企业实践流动站。	陈君丽	黄振中 各二级学院部负责人	教务处 各二级学院部
88		4-4-8 建设、优化、完善具有辐射引领作用的高水平专业化产教融合实训基地；争创国家级 1 个。	陈君丽	黄振中 各二级学院部负责人	教务处 各二级学院部
89		4-4-9 建设 1 个国家级示范性虚拟仿真实训基地。	陈君丽	黄振中 各二级学院部负责人	教务处 各二级学院部

90	4-5 深耕细作、改革创新，深入开展“三教改革”工程实践	4-5-1 完善制度，出台文件，开展基层教学组织建设，开展专题培训，完善、提升教研室主任、专业负责人教研水平和配置。	陈君丽	黄振中 各二级学院部负责人	教务处 各二级学院部
91		4-5-2 制订基于专业群的《教师素质提升培育计划》（分年度）。	陈君丽	黄振中	教务处
92		4-5-3 立项建设第一批校级教师教学创新团队 9 个，力争实现省级教师教学创新团队建设立项 1 个，争创国家级教师教学创新团队 1 个。	陈君丽	黄振中 各二级学院部负责人	教务处 各二级学院部
93		4-5-4 开展年度校级教师教学能力比赛活动；组织教师参加教学能力省赛、国赛，培育优秀参赛作品 24 件，实现省赛二等奖等奖以上获奖 13 项，其中省赛一等奖 4 个，国家级三等奖及以上 2 个。	陈君丽	黄振中 各二级学院部负责人	教务处 各二级学院部
94		4-5-5 开展省级教学改革研究项目的建设实施（2 项）。	陈君丽	黄振中 各二级学院部负责人	教务处 各二级学院部
95		4-5-6 开展校企双元合作开发职业教育规划教材建设，完成省级以上规划教材立项 2 部；争取建成国家级规划教材 5 部。	陈君丽	黄振中 各二级学院院长	教务处 各二级学院
96		4-5-7 实施并完成专业群教师下企业素质提升培训计划（500 人以上）。	陈君丽	黄振中 各二级学院院长	教务处 各二级学院
97		4-5-8 立项建设校企融通的新型立体化教材（35 部）。	陈君丽	黄振中 各二级学院院长	教务处 各二级学院
98		4-5-9 开展校级课程思政案例建设 45 个，争创 15 个国家级具有职业教育特点的课程思政教育案例。	陈君丽	黄振中 各二级学院部负责人	教务处 各二级学院部
99		4-5-10 建设并认定校级“课堂革命”典型案例 45 个，建成国家级具有示范性的职业教育“课堂革命”典型案例 5 项。	陈君丽	黄振中 各二级学院部负责人	教务处 各二级学院部
100		4-5-11 立项建设校级教学改革研究项目 30 个，完成省级以上教学成果奖成果 6 项。	陈君丽	黄振中 各二级学院部负责人	教务处 各二级学院部

任务五：打造高水平师资队伍			牵头校领导：魏新华 牵头部门：人事处		
序号	二级指标	三级指标	分管校领导	责任领导	责任部门
101	5-1 开展“双 500 工程”，建设厚德精技的高水平“双师型”教师队伍	5-1-1 争创校企共建省级“双师型”教师培养基地 5 个，聘请行业企业领军人才、大师名匠 20 名到校兼职任教，教师入企业 500 人次以上。	陈君丽	黄振中 各二级学院部负责人	教务处 各二级学院部
102		5-1-2 建成一支不低于 500 人专兼结合、结构合理的高水平“双师型”教师队伍。专业教师中“双师型”教师占比超过 80%。	魏新华	张忠勇 各二级学院部负责人	人事处 各二级学院部
103	5-2 开展“双 50 工程”，培养一批励精图治的骨干教师队伍	5-2-1 培育执教能力强、能改进企业产品工艺、解决生产技术难题的校级骨干教师 100 人；争创省级骨干教师 10 人；授予工种（专业）“首席技师”称号 100 人。	魏新华	张忠勇 各二级学院部负责人	人事处 各二级学院部
104	5-3 开展“双 20 工程”，培养一批励精图治的骨干教师队伍	5-3-1 对标新时代“四有”教师标准，引进高层次人才 20 人，培育“双带头人” 20 人，培育学术技术带头人教师队伍厅级及以上共 5 人。	魏新华	张忠勇 各二级学院部负责人	人事处 各二级学院部
105	5-4 开展“双 10 工程”，打造一批行业权威、企业领先、绝技绝艺的名师队	5-4-1 与紧密型合作企业共同出台《专业（群）建设带头人评选办法》	陈君丽	黄振中	教务处
106		5-4-2 出台《校内名师名匠工作室组建办法》。	魏新华	张忠勇	人事处
107		5-4-3 与紧密型合作企业共同培育行业有权威、省内有影响的专业（群）建设带头人 10 位，组建校内名师名匠工作室 10 个，争创省级教学名师 3 名，争创国家级教学名师 1 名；培育国家“万人计划”教学名师 1 名。	魏新华	张忠勇 各二级学院部负责人	人事处 各二级学院部

108	5-5 建设示范性教师发展平台, 打造高水平教师教学创新团队	5-5-1 组建校级教师教学创新团队 10 个, 争创省级教师教学创新团队共 3 个, 争创国家级教师教学创新团队 1 个, 层次培育建设一批高水平的教师教学创新团队。	陈君丽	黄振中 各二级学院部负责人	教务处 各二级学院部
109	5-6 建立教师考核评估体系, 实施人力资源	5-6-1 深化人事制度改革, 以师德为先, 创新教师考核评价、职称评审、岗位聘任、绩效分配等制度, 构建“能上能下、合理流动”的灵活用人机制。	魏新华	张忠勇 各二级学院部负责人	人事处
110	资源管理质量提升工程	5-6-2 完善岗位聘任管理; 优化绩效激励机制; 实施教师考核评估体系; 强化管理激励机制, 评估教师考核评估体系实施成效。	魏新华	张忠勇 各二级学院部负责人	人事处
<b>任务六: 提升信息化水平</b>			<b>牵头校领导: 蒋清民 牵头部门: 信息化管理中心</b>		
序号	二级指标	三级指标	分管校领导	责任领导	责任部门
111	6-1 数据中心机房建设项目	6-1-1 建设数据中心机房, 为数字校园建设提供基础支撑。	蒋清民	彭胜伟	信息化管理中心
112	6-2 云计算中心建设项目	6-2-1 建设运行云计算中心; 进行资源整合, 开展统一划拨、资源全面池化; 分析现有应用系统需求, 实施动态管控; 进行数据治理, 形成科学规范数据体系。			
113	6-3 智慧校园综合应用系统升级建设项目	6-3-1 完成 6 个应用系统优化工作; 打通各个应用系统端口, 实现数据共享; 完成系统与学校智慧化平台集成对接, 形成大数据分析平台; 不断提升数据治理水平, 为学校管理决策提供数据支撑和保证; 开展部门调研, 拟定适合学校实际的应用系统使用推广方案, 为学校教育教学管理服务信息化赋能。			

114	6-4 5G 校园建设项目	6-4-1 建设“5G 联合创新实验室”；建设打造“新型校园网络‘产学研’一体化平台”；建设“5G 智慧双师课堂”、“5G 远程全息投影教学”；建设“5G 云 AR 沉浸式互动学习系统”；建设“5G 平安校园”，5G 与校园网融合；建设校园云端智能管理平台；打造学校 7X24 小时智慧化移动办公场景以及实现一校两地三校区智慧化教育教学场景。	蒋清民	彭胜伟	信息化管理中心
115	6-5 可视化校园建设项目	6-5-1 形成一个可视化智慧校园平台。实现校园物理空间和数字空间的有机衔接。			
116	6-6 智慧校园网络实名准入及用户溯源建设项目	6-6-1 建设一个高性能、多业务模块化扩展、全网业务统一易管理的安全渗透网络平台；建立高性能的 IP 化校园网数据中心，提供安全可靠、稳定流畅的数据资源访问；实现内部全方位的数据共享和全校师生准入准出、策略随行，便捷浏览业务；全校范围推广使用认证系统，对系统进行持续优化。			
117	6-7 基于 IPV6 及等保 2.0 网络安全建设项目	6-7-1 完成上网行为管理、边界防火墙、入侵防御系统、Web 应用防火墙的购置及搭建，投入运行；完成网站监测服务、网站安全防护服务、网站安全应急响应服务等系统购置搭建，保证网络系统信息平台和应用系统平台的正常运行。			
118	6-8 智慧校园门户及数据集成建设项目	6-8-1 完成所有业务系统在门户上的单点登陆功能；完成多个业务系统集成，实现数据共享和交换；建设全媒体网站群管理平台；建设 Web 资源统一发布与管理系统，实现对 Web 类资源的统一管理和对外发布，并实现灵活地管理各类资源的访问控制策略和多维度的统计分析；完成数据中心搭建，数据清洗，为全校提供完备精准的数据服务。			
119	6-9 智慧化校区互联建设项目	6-9-1 实现两地三校区内部网络的安全互联互通实现跨地区院校校区联接、远程接入、方便快捷的访问校内信息资源。			

120	6-10 智慧学习平台信息化综合建设项目	6-10-1 完成构建智慧学习支持环境；推进智慧教育学习，开展以学习者为中心的智能化教学支持环境建设；完成我校智慧学习体系建设；以国家精品在线开放课程、示范性虚拟仿真实验教学项目、智慧学习平台等建设为载体，加强大容量智慧教学资源建设。	蒋清民	彭胜伟	信息化管理中心
121	6-11 电子化智慧云考场建设项目	6-11-1 实现大数据、人工智能和云计算等技术框架下，利用行为分析、语音分析、人脸识别、系统控制等技术，完成对考生进行“多对一”的监控，实现智能监考、无人监考考场环境。			
122	6-12 常态化智慧型多媒体教室建设项目	6-12-1 建成具备电子巡课、课堂教学交互、增强师生互动、教学过程信息采集与分析、教学设备平台管理等功能的常态化智慧教室。			
123	6-13 信息化专职人才队伍建设项目	6-13-1 引进网络安全、应用开发专业人才各2名；引进运维人员2名。	魏新华	张忠勇 彭胜伟	人事处 信息化管理中心
124	6-14 职业教育信息化标杆学校建设项目	6-14-1 争创国家级职业教育信息化标杆学校。	蒋清民	彭胜伟	信息化管理中心
<b>任务七：提升学校治理水平</b>			<b>牵头校领导：范晓伟 牵头部门：院长办公室</b>		
序号	二级指标	三级指标	分管校领导	责任领导	责任部门
125	7-1 强化建章立制，着力构建高职办学制度新体系	7-1-1 制定部门和岗位职责，做到部门职责清晰，岗位职责明确；调整内部机构设置，建立部门协调和风险防控机制。	蒋清民	黄体锐	院长办公室

126		7-1-2 完善“双代会”制度，研讨制定职代会实施细则；建立二级教代会、落实教职工民主管理制度，落实“双代会”制度，推进民主管理，定期召开“双代会”；完善工会、教代会日常工作机制，拓宽民主管理渠道和反馈机制。	朱东方	徐咏冬	工会
127		7-1-3 修订绩效考核办法，努力形成优劳优酬、分配科学合理的绩效评价体系。	魏新华	张忠勇	人事处
128		7-1-4 完善教学工作委员会、教材建设与选用委员会、专业（群）指导委员会运行机制。	陈君丽	黄振中	教务处
129		7-1-5 完善学术委员会议事规则等制度，充分发挥学术委员会学术治理作用；定期召开学术委员会、教学工作委员会等会议，学术委员会主导下的各项学术事务规范运行，履行决策咨询、评价审核职能。	薄新党	袁清香	科研外事处
130		7-1-6 编印新版《河南应用技术职业学院制度汇编》。	蒋清民	黄体锐	院长办公室
131		7-1-7 深化内部控制建设，健全完善内部控制体系。	蒋清民	黄体锐	院长办公室
132	7-2 深化内部治理机制改革，构建学校内部治理新机制	7-2-1 制定出台《河南应用技术职业学院部门绩效考核办法》，健全二级学院、党政职能部门与教辅部门的考核指标及标准；优化目标考核体系，构建权责清晰、高效科学考核新机制。	蒋清民	黄体锐	院长办公室
133		7-2-2 优化基层教学组织，完善教研室设置，配齐教研室力量。	陈君丽	黄振中 各二级学院部负责人	教务处 各二级学院部
134		7-2-3 探索学校多校区办学新模式，创新管理方式，提升管理效能。	蒋清民	黄体锐	院长办公室

135		7-2-4 深化两级管理，制定校院两级管理实施办法；完善校院两级管理体制，开展校院两级经费分配调研，调整并优化经费分配办法；优化岗位职责和工作标准体系；推行目标考核管理，深化二级学院“放管服”改革，激发二级学院的办学活力；落实校院两级管理办法，扩大二级学院自主权；形成新型校院两级管理、校企协同育人内部治理新框架。	蒋清民	黄体锐	院长办公室
136		7-2-5 建立学代会制度，学生全面参与学校各类重大事项。	刘振民	张凡 各二级学院院长	团委 各二级学院
137		7-2-6 完善教材选用委员会制度，引导其充分发挥作用。	陈君丽	黄振中	教务处
138		7-2-7 完善学术委员会及教学指导委员会，引导其充分发挥作用。	魏新华	袁清香	科研外事处
139		7-2-8 坚持以专业群为基点积极发展跨专业教学组织，发展跨专业教学组织，改革传统的教研室设置，以专业群建设教学组织。	陈君丽	黄振中 各二级学院部负责人	教务处 各二级学院部
140		7-2-9 定期发布年度质量报告。	魏新华	朱明悦	发展与质量管理处
141	7-3 深化政校行企多元协同治理，探索产业学院办学新样态	7-3-1 举办河南省医药行业协会职业教育分会，优化理事会组成，建立例会制度。	薄新党	陈跃兵 韩宝来 韩恩远	招生就业处 医药学院 制药工程学院
142		7-3-2 根据产业结构优化政校行企多元主体参与的治理架构；持续完善政校行企多元主体协同治理机制，提升社会影响力和服务水平。	薄新党	陈跃兵	招生就业处
143		7-3-3 举办河南省化工医药职教集团年会，健全河南省化工医药职教集团理事会工作机制，积极创建省级职教集团（联盟）。	薄新党	陈跃兵 朱冰 韩宝来 韩恩远	招生就业处 化学工程学院 医药学院 制药工程学院

144		7-3-4 优化产业学院理事会组成，健全理事会工作机制，遴选优质企业，逐步成立校企一体育人产业学院；加强与陕州产业集聚区紧密合作，建立陕州产业学院。	薄新党	陈跃兵 朱冰	招生就业处 化学工程学院
145		7-3-5 拓宽校地、校企合作形式，各方资源集聚并得到有效发挥。	薄新党	陈跃兵	招生就业处
146	7-4 强化质量监控，构建螺旋提升、良性循环教学质量保障新体系	7-4-1 成立学校教育教学督导委员会，并开展相关工作；健全“督学督教督管”全方位督导制度；升级内部质量诊改信息化管理平台；“4321”教学质量监控体系基本建立运行并加快推进质量保障相关制度的梳理和修订。	魏新华	朱明悦	发展与质量管理处
147		7-4-2 完善学校、专业、课程、教师、学生层面的标准体系。	魏新华	朱明悦	发展与质量管理处
148		7-4-3 引入第三方评价，形成学校、社会、行业为一体的立体多元的质量保证体系。	魏新华	朱明悦	发展与质量管理处
149		7-4-4 加快内部质量保证体系诊断与改进信息化管理平台系统信息采集；学校内部开展一轮自我诊断工作；实现内部质量保证体系诊断与改进信息化管理平台与校本数据中心对接，数据共享；学校内部诊断改进工作常态化；内部质量保证体系诊断与改进信息化管理平台运行正常，数据采集、数据监测、分析预警等功能齐备；完善学校内部诊断改进相关制度，优化流程；实现内部质量保证体系诊断与改进信息化管理平台全员、全过程、全方位的内部质量监控与反馈。	魏新华	朱明悦	发展与质量管理处
<b>任务八：提升校园文化水平</b>			<b>牵头校领导：朱东方 牵头部门：党委宣传部</b>		

序号	二级指标	三级指标	分管校领导	责任领导	责任部门
150	8-1 构建 2369 立体育人文化格局,形成全方位育人“靓丽”文化体系	8-1-1 调研、探索 2369 立体文化育人体系内涵,形成校园文化建设初步方案;制定特色活动月实施方案。出台校训、教风、校风、学风和学校人文精神征集方案,开始校园文化符号征集工作。省级及以上媒体报道学校校园文化育人成果 30 篇以上。	朱东方	周燕 各部门负责人	党委宣传部 各部门
151		8-1-2 制定“学校、学院、班级”三级育人方案,开展工作。	刘振民	马伟强 各二级学院院长	学生工作部 各二级学院
152		8-1-3 构建 2369 立体文化育人体系,形成校园文化建设方案;制定校园文化、企业文化育人实施方案,出台产业文化、企业文化进校园工作方案;培育 3-4 个校级优秀育人品牌;确定校训、教风、校风、学风和学校人文精神内涵,设计出具体职教特色校园文化符号。	朱东方	周燕 各部门负责人	党委宣传部 各部门
153		8-1-4 逐步完善 2369 立体文化育人体系;开展校园文化、企业文化育人教育活动;制定“思政、职业、规划、环境、活动、网络”立体化育人方案;实施细化特色活动月育人活动;创建“学校、学院、班级”三级育人品牌,总结表彰一批典型案例;推荐 1 个校园文化育人品牌省厅立项;打造校园文化符号。	朱东方	周燕 各部门负责人	党委宣传部 各部门
154		8-1-5 形成具有学校特点的 2369 立体文化育人格局;每个二级学院均有适合各自专业特点的企业文化品牌,创建 4-5 个校园文化、企业文化育人教育优秀案例;实施“思政、职业、规划、环境、活动、网络”立体化育人工作;总结“思政、职业、规划、环境、活动、网络”立体化育人模式;完善新校区校园文化符号。	朱东方	周燕 各部门负责人	党委宣传部 各部门
155	8-2 打造“五馆一廊”人文环境,建造修身立德“靓丽”教育氛围	8-2-1 考察、调研、制定“五馆一廊”文化建设规划;开始校史资料收集和校史研究工作;制定“校史馆”建设方案并进行任务分解;开始校史馆建设论证及招标工作。	朱东方	周燕 各部门负责人	党委宣传部 各部门

156		8-2-2 启动校史馆一期建设施工任务;完成校史编撰;制定图书馆、中医药馆、创意馆、活动馆的人文景观改造方案;规划新校区基础文化设施、文体设施建设方案。	朱东方	周燕 各部门负责人	党委宣传部 各部门
157		8-2-3 完善校史馆一期建设任务,启动校史馆二期建设规划;制定“文化长廊”建设规划及设计方案;改造提升中医药馆人文景观;邀请中医药非遗传承人进学校讲学展示医药炮制技能;完成新校区基础文化建设,设计部分人文景观建设。	朱东方	周燕 各部门负责人	党委宣传部 各部门
158	8-2 打造“五馆一廊”人文环境,建造修身立德“靓丽”教育氛围	8-2-4 启动“文化长廊”建设内容及完成招标;完成校园红色精神宣讲墙,英雄人物文化墙、工匠文化墙,五育活动墙建设;改造提升创意馆和活动馆人文景观建设。	朱东方	周燕 各部门负责人	党委宣传部 各部门
159		8-2-5 改造提升图书馆人文景观建设;完善新校区人文景观建设,完善文体设施建设。	朱东方	周燕 各部门负责人	党委宣传部 各部门
160	8-3 培育红色“双百”党建文化,讲好中国故事,创建“靓丽”党建品牌	8-3-1 制定红色“双百”党建文化建设方案及建设标准;征集百种红色精神、百个英雄人物建设素材;遴选百种红色精神,完成建设任务认领工作。	朱东方	周燕 各部门负责人	党委宣传部 各部门
161		8-3-2 完成200种红色精神的建设任务。	朱东方	周燕 各部门负责人	党委宣传部 各部门
162		8-3-3 组建师生红色故事宣讲团,面向全校学生开展200场宣讲工作。	朱东方	周燕 各部门负责人	党委宣传部 各部门
163		8-3-4 开展四届“金牌故事宣讲员”评选活动。	朱东方	周燕 各部门负责人	党委宣传部 各部门
164		8-3-5 通过主题宣讲、微视频、网络文化作品等线上线下形式推广,形成党建育人品牌,通过省厅级立项或获得表彰。	朱东方	周燕 各部门负责人	党委宣传部 各部门

165		8-3-6 遴选百个英雄人物故事，完成建设任务认领工作。	朱东方	周燕 各部门负责人	党委宣传部 各部门
166	8-4 建设“一院一品”“一楼一题”文化品牌工程，打造“靓丽”校园环境	8-4-1 开展“一院一品”企业文化品牌建设；所有二级学院企业文化品牌完成验收，对于优秀的企业文化品牌进行表彰；开展“一院一品”优秀项目展示活动。	朱东方	周燕 各二级学院院长	党委宣传部 各二级学院
167		8-4-2 各二级学院联系企业，沟通企业文化进校园、进系部、进班级具体建设实施办法；所有二级学院企业文化品牌完成验收；对于优秀的企业文化品牌进行表彰。	朱东方	周燕 各二级学院院长	党委宣传部 各二级学院
168		8-4-3 出台学校专业社团建设管理办法。	刘振民	张凡 各二级学院院长	团委 二级学院
169		8-4-4 开展“一楼一题”教育主题创意征集及建设方案制定，完成东、西两校区楼宇主题教育建设，完成新校区楼宇、道路等校园文化符号建设工作；完成公寓楼、办公楼、餐厅等场所的楼宇主题教育建设。	朱东方	周燕 各部门负责人	党委宣传部 各部门
170		8-4-5 开展“应院工匠”评选活动，“大国工匠事迹进校园”宣讲活动。	朱东方	周燕 各部门负责人	党委宣传部 各部门
<b>任务九：提升国际化水平</b>			<b>牵头校领导：薄新党 牵头部门：科研外事处</b>		
<b>序号</b>	<b>二级指标</b>	<b>三级指标</b>	<b>分管校领导</b>	<b>责任领导</b>	<b>责任部门</b>
171		9-1-1 建立健全国际交流管理机制。编制学校遴选专业带头人和骨干教师出国（境）进修、培训的管理办法；编制聘请国外专家和学者来校教学和学术交流的管理办法。	薄新党	袁清香 各二级学院部负责人	科研外事处 各二级学院部

172	9-1 创建职业教育国际对话与合作平台。引进国际优质资源，如德国 IHK 和 HWK、澳大利亚 TAFE 等职业资格证书及考评标准，对接机电一体化、电子商务等世界大赛标准，牵头开发一批国际通用的中药文化、健康护理专业课程标准、课程体系	9-1-2 引进德国先进的职业教育理念开展教师培训，培训人数 100 人；启动化工医药、机械电子信息专业集群课程标准、课程体系国际化标准的建设。	薄新党	袁清香 各二级学院部负责人	科研外事处 各二级学院部
173		9-1-3 开展双语教学试点工程；遴选专业骨干教师 15 人到加拿大海岸山学院学习交流；完成化工医药、机械电子信息专业集群 2 门专业课程标准建设并组织专家进行认证；与国外大学共建机械制造教师学生培训考试中心。	薄新党	袁清香 各二级学院部负责人	科研外事处 各二级学院部
174		9-1-4 打造化工医药、机械电子信息专业集群核心课程标准和课程体系国际化市场；遴选专业骨干教师 20 人到加拿大海岸山学院学习交流；创建 1 门双语线上课程及相应课程标准。	薄新党	袁清香 各二级学院部负责人	科研外事处 各二级学院部
175		9-1-5 遴选专业骨干教师 15 人到加拿大海岸山学院学习交流；完成化工医药、机械电子信息专业集群 3 门专业课程标准建设；创建 2 门双语线上课程及相应课程标准。	薄新党	袁清香 各二级学院部负责人	科研外事处 各二级学院部
176	9-2 融入“一带一路”培养国际化技术技能人才	9-2-1 依托优势专业，寻找融入“一带一路”培养国际化技术技能人才的平台。	薄新党	袁清香 各二级学院院长	科研外事处 各二级学院
177		9-2-2 依托学校普通话测试中心建设一个职能完备的国际汉语师资、考评和管理团队。	薄新党	袁清香 黄绿欣	科研外事处 基础教学部
178		9-2-3 对接“一带一路”国家产业发展需求，开展师资培训和人才培养；创建一个国际语言服务中心。	薄新党	袁清香 黄绿欣	科研外事处 基础教学部
179		9-2-4 为“一带一路”沿线国家经济发展培养技术人才 50 名；为外国留学生提供汉语考级培训服务。	薄新党	袁清香 黄绿欣	科研外事处 基础教学部

180		9-3-1 健全中外合作办学机制；编制中外合作办学管理办法、外籍教师管理办法、国际教育党建工作管理办法；涉外突发事件应急预案；与加拿大海岸山学院共同完成会计专业人才培养方案的编写；完成与加拿大海岸山学院举办会计专业合作办学项目申报工作并获教育厅批准和教育部的备案工作。	薄新党	袁清香 张召哲	科研外事处 经济管理学院
181	9-3 打造中国职业教育国际品牌为发展中国职业教育提供智力支持	9-3-2 完成会计专业与加拿大海岸山学院合作办学项目 150 人的招生工作；启动护理专业人才培养方案与加拿大高校的对接，共建人才培养方案和课程标准建设，启动化工应用技术、护理及机械制造专业的合作办学申报工作。	薄新党	袁清香 陈跃兵 张召哲	科研外事处 招生就业处 经济管理学院
182		9-3-3 完成中外合作办学项目 200 人的招生工作；完成与加拿大海岸山学院会计专业 1-2 门专业课程标准的建设任务；送 20 名学生到海岸山学院交流。	薄新党	袁清香 陈跃兵 张召哲	科研外事处 招生就业处 经济管理学院
183		9-4-1 健全扩大学校国际影响力的机制。	薄新党	袁清香	科研外事处
184	9-4 创建“鲁班工坊”，扩大学校国际影响力	9-4-2 各二级学院依托专业优势走出去，探索在“一带一路”沿线国家创建“鲁班工坊”路子和寻找对境外的中资企业开展员工培训的合作平台。	薄新党	袁清香 各二级学院院长	科研外事处 各二级学院
185		9-4-3 各二级学院依托专业优势编写专业技术培训指导书和培训计划。	薄新党	袁清香 各二级学院院长	科研外事处 各二级学院
186		9-4-4 与泰国正大管理学院筹建 1 个“鲁班工坊”；举办至少 1 个工种的培训。	薄新党	袁清香	科研外事处
187		9-4-5 依照我校人才培养标准，在鲁班工坊建实训室 1 个；依托工坊举办 3-7 期中药、护理知识技能培训。	薄新党	袁清香 韩宝来 王风云	科研外事处 医药学院 护理学院

任务十：提升服务发展水平			牵头校领导：陈君丽 牵头部门：教务处		
序号	二级指标	三级指标	分管校领导	责任领导	责任部门
188	10-1 以“三个坚持”为引领探索实施技术技能拔尖人才培养改革；承接 1+X 证书项目 10 项以上，开展考证培训 3000 人次以上；建设三类新技术课程 50 门，校企共同开发新形态教材 25 部，开发课程资源包 350 个，形成培养改革案例 6 个以上，获省教学成果奖 5 项以上	10-1-1 坚持标准引领、技术引领、创新引领，构建相应人才培养方案和培养路径。	陈君丽	黄振中	教务处
189		10-1-2 构建“课证融通”的“1+X”管理与服务机制。	陈君丽	黄振中 各二级学院院长	教务处 各二级学院
190		10-1-3 承接 4-6 个国家 1+X 证书项目试点，完成 6-8 个国家 1+X 证书试点申报工作；面向学生开展考证培训 3000 人次以上，面向 30 个专业进行试点；新增 6-10 个国家 1+X 证书项目试点。	陈君丽	黄振中 各二级学院院长	教务处 各二级学院
191		10-1-4 制定“1+X”配套、创新型项目化、赛教融合新技术课程群开发标准。	陈君丽	黄振中 各二级学院院长	教务处 各二级学院
192		10-1-5 累计分别达到新技术课程 50 门；开发立体化、个、活页式等新形态教材 25 部；建设在线开放课各 50 门、资源包 350 个。	陈君丽	黄振中 各二级学院院长	教务处 各二级学院
193		10-1-6 全国及省级职业院校技能竞赛获奖累计 20 项，省级及以上创新创业大赛获奖累计 20 项以上。	薄新党	陈跃兵 各二级学院部负责人	招生就业处 各二级学院部
194		10-2 通过科技服务形式，解决企业生产生活中的实际问题；	10-2-1 制定科研团队建设和实施方案。	薄新党	袁清香
195	向企业派驻“科技特派员” 15 人以上，	10-2-2 积极开展横向合作，承担横向教科研项目 6-11 项。	薄新党	袁清香 各二级学院部负责人	科研外事处 各二级学院部

196	为企业提供以“技术难题、成果转化、专利申请”等科技服务，承担横向科研课题6项以上，与企业共同申报发明专利30项以上	10-2-3 依托“驻企业工作站”等平台派驻15-25名“科技特派员”为企业提供以技术、方法、“技术难题、成果转化、专利申请”等服务。	薄新党	袁清香 各二级学院院长	科研外事处 各二级学院
197		10-2-4 积极申报省部级教科研课题16-24项，与企业共同申报30项发明专利。	薄新党	袁清香 各二级学院部负责人	科研外事处 各二级学院部
198		10-2-5 积极将教科研项目研究成果化，孵化厅级及以上成果奖6-10项。	薄新党	袁清香 各二级学院部负责人	科研外事处 各二级学院部
199		10-2-6 对科研团队日常工作进行监督，开展科研团队绩效考核，评选优秀团队。	薄新党	袁清香 各二级学院部负责人	科研外事处 各二级学院部
200		10-3-1 不断丰富和增强“绿色化工协同创新中心”影响力。	薄新党	赵扬	应用技术研究中心
201	10-3 校企联合共建省级工程技术中心2-3个，服务中小微企业转型升级，帮助企业解决技术难题9项以上；打造科技服务团队，成立驻企工作站10个以上，助力研发成果转化服务10项以上；校企共建“技能大师工作室”15个以上	10-3-2 开展职业院校服务中小微企业课题研究，助力中小微企业转型升级，帮助企业解决技术难题9-14项。	薄新党	袁清香 各二级学院部负责人	科研外事处 各二级学院部
202		10-3-3 开展面对高校、企业、园区进行技术培训、研发、成果转化等服务10-15项。	薄新党	袁清香 各二级学院部负责人	科研外事处 各二级学院部
203		10-3-4 遴选校企合作良好基础好的企业建立“驻企业工作站”16-22个，开展“驻企业工作站”绩效考核工作稳定新增“驻企业工作站”数量，形成规模效应。	薄新党	陈跃兵 各二级学院院长	招生就业处 各二级学院
204		10-3-5 筹划设置“技能大师工作室”，满足技术研发和产品升级需要建成；设置“技能大师工作室”15个以上。	薄新党	陈跃兵 各二级学院部负责人	招生就业处 各二级学院部
205		10-3-6 联合企业共建应用技术研究中心、省级工程中心等平台。	薄新党	陈跃兵 赵扬	招生就业处 应用技术研究中心

206		10-4-1 组织校内大型招聘会 10 场和专场招聘会 25 场。	薄新党	陈跃兵 各二级学院院长	招生就业处 各二级学院
207	10-4 开展业专项服务行动, 稳步提升就业率、对口率, 提高企业家长满意率, 成立校企合作班 18 个, 对在校生开展 SGYB 轮训	10-4-2 实施订单式人才培养方案, 成立校企合作班 18 个。	陈君丽	黄振中 各二级学院院长	教务处 各二级学院
208		10-4-3 建成毕业生服务网络平台。	薄新党	陈跃兵 各二级学院院长	招生就业处 各二级学院
209		10-4-4 强化创新创业培训, 修订《创业基础》课程标准。对在校生开展 SGYB 轮训 10000 人次以上。	薄新党	陈跃兵 各二级学院院长	招生就业处 各二级学院
210		10-4-5 利用毕业生服务网络平台, 开展毕业生就业跟踪服务; 毕业生当地就业比例达到 30%以上。	薄新党	陈跃兵 各二级学院院长	招生就业处 各二级学院
211		10-5-1 动态编制分专业招生计划, 面向我省贫困地区招生 2400 人。	薄新党	陈跃兵 各二级学院院长	招生就业处 各二级学院
212	10-5 细分服务领域优化人才培养供给结构, 面向我省贫困地区扩大招生规模; 服务国家百万扩招计划	10-5-2 探索适合社会生源的“自主申请+单独考核+工作经历”的招录模式。	薄新党	陈跃兵 各二级学院院长	招生就业处 各二级学院
213		10-5-3 服务“百万扩招”要求, 面向社会生源年招生 1500 人。	薄新党	陈跃兵 各二级学院院长	招生就业处 各二级学院
214		10-5-4 完善社会生源的招录模式和招生录取、学生管理、教学管理等相关管理与支持制度, 提炼改革经验, 完成社会生源的招录模式和教学方式的总结。	薄新党	陈跃兵 各二级学院院长	招生就业处 各二级学院
215		10-6-1 联合祥符区、陕州区职教中心, 创建职教联盟。	薄新党	陈跃兵 各二级学院院长	招生就业处
216	10-6-2 结合学校专业优势, 开展农村劳动力就业“技能培训”, 培训学员 3000 人次。	陈君丽	黄振中 各二级学院院长	教务处 各二级学院	

217	业“技能培训”3000人次以上,农村实用人才“技能培训”	10-6-3 结合学校专业优势,开展农村实用人才“技能培训”,培训学员1500人次。	陈君丽	黄振中 各二级学院院长	教务处 各二级学院
218	1500人次以上	10-6-4 为当地职业学校培训师资200名,培训学生500人次。	陈君丽	黄振中 各二级学院院长	教务处 各二级学院
219	10-7 建设产业技术联盟建设5个以上,	10-7-1 依托职教集团,深入调研,筹划产业技术联盟建设,建成产业技术联盟5个。	薄新党	黄振中 相关二级学院院长	招生就业处 相关二级学院
220	开展高质量技能人才培训6000人次以上,	10-7-2 联合行业企业共同开展高质量技能培训。培训高质量技能人才6000人次。	陈君丽	黄振中 各二级学院院长	教务处 各二级学院
221	增设经济社会发展急需紧缺领域专业8个以上,设立紧缺领域专业人才班11-15	10-7-3 探索专业动态调整机制,紧跟产业转型升级需求,不断优化专业布局,增设经济社会发展急需紧缺领域专业8-12个。	陈君丽	黄振中 各二级学院院长	教务处 各二级学院
222	个	10-7-4 设立紧缺领域专业人才班11-15个。	陈君丽	黄振中 各二级学院院长	教务处 各二级学院
223	10-8 发挥继续教育和职业培训优势,积极开展培训工作,争创国家级示范性职工培训基地、继续教育基地、示范性企业培训基地、老年大学等,开展制造业企业职工能力提升培训	10-8-1 筹划企业培训基地建设方案,完成企业培训基地建设,争创国家级示范性企业培训基地1个。	薄新党	陈跃兵 各二级学院院长	招生就业处 各二级学院
224	9000人次以上,开展就业技能培训15000	10-8-2 筹划继续教育基地建设方案,完成继续教育基地的改建和完善,购置相关仪器和设备,建设教学服务一体化平台,完成平台57门专业基础课的建设;完成继续教育平台55门专业课的建设,对平台进一步完善,面向社会和企业开展培训。争创国家级示范性继续教育基地1个。争创国家级继续教育网络课程5门。	薄新党	田军民 各二级学院部负责人	继续教育学院 各二级学院部
225	人次以上,开展科普	10-8-3 筹划老年大学建设方案,完成老年大学基础设施的改造和建设,对外宣传招生。争创国家级老年大学1个。	薄新党	田军民	继续教育学院
226		10-8-4 筹建,建成“中医药博物馆”。	左智成	杜建强 韩宝来	基建处 医药学院

227	教育 5000 人次，科普活动 50 次，建设 30 门培训课程资源	10-8-5 完成省内外高校师生培训及训练服务 1000 人日以上。	陈君丽	黄振中 各二级学院部负责人	教务处 各二级学院部
228	包，争创国家级优质继续教育网络课程 5 门	10-8-6 开展制造业企业职工能力提升培训，培训 9000 人次。争创国家级示范性职工培训基地 1 个。	陈君丽	黄振中 各二级学院院长	教务处 各二级学院
229		10-8-7 面向社会人群，开展就业技能培训，培训 15000 人次。	薄新党	黄振中 各二级学院院长	教务处 各二级学院
230		10-8-8 成人本专科学历教育，招生 2000 人。	薄新党	田军民	继续教育学院
231		10-8-9 开展科普教育 5000 人次，科普活动 50 次。	薄新党	袁清香 各二级学院部负责人	科研外事处 各二级学院部
232		10-8-10 建设 30 门培训课程资源包。	薄新党	田军民 各二级学院部负责人	继续教育学院 各二级学院部
<b>任务十一：应用化工技术专业群</b>			<b>牵头校领导：陈君丽 牵头部门：教务处</b>		
<b>序号</b>	<b>二级指标</b>	<b>三级指标</b>	<b>分管校领导</b>	<b>责任领导</b>	<b>责任部门</b>
233	11-1 专业群思想政治工作体系与课程思政建设	11-1-1 全面推进思政教育“五进”工程，制定符合课程思政要求的课程标准 30 门；建立课程标准汇编。	陈君丽	何秀霞 朱冰 韩恩远 黄双成	思想政治理论教学部 化学工程学院 制药工程学院 机电工程学院
234		11-1-2 建设形成 100 个课程思政改革典型案例；建成课程思政案例库。			
235		11-1-3 丰富完善“四跨界四融合”内涵。			

236	11-2 专业群服务 创新平台建设	11-1-4 实施省级教育教学改革项目 1 项，实施申报厅级教改项目，准备申报省级及以上教学成果奖。	陈君丽	何秀霞 朱冰 韩恩远 黄双成	思想政治理论教 学部 化学工程学院 制药工程学院 机电工程学院
237		11-1-5 构建、完善、形成“中职-高职-应用型本科-终身教育”的化工职业教育体系，试点化学工程与工艺应用型本科层次教育，完成化学工程与工艺本科层次招生 50 人次；建设国家学分银行应院支行，形成可推广的化工职业教育体系，汇总研究材料和过程材料。			
238		11-2-1 建设河南应用技术学院绿色化工技术协同创新中心，实现协同创新中心共建单位 6-9 家，服务中小微企业 8-12 家。	薄新党	赵扬 各二级学院院长	应用技术研究中心 各二级学院
239		11-2-2 联合企业申报、实施市厅级及以上工程技术研究中心 2 个。	薄新党	袁清香 朱冰 韩恩远 黄双成	科研外事处 化学工程学院 制药工程学院 机电工程学院
240		11-2-3 建设完善企业产品研发中心 2 个，建设教师企业实践流动站 2 个，建立“教学名师”（技能大师）2 个，完善配置。	陈君丽	朱冰 韩恩远 黄双成	化学工程学院 制药工程学院 机电工程学院
241		11-2-4 完善 TRIZ 众创空间建设。	陈君丽	朱冰	化学工程学院
242		11-2-5 参加校外各级各类创新创业竞赛 100 项。	薄新党	陈跃兵 朱冰 韩恩远 黄双成	招生就业处 化学工程学院 制药工程学院 机电工程学院
243		11-2-6 筹划双创学院。			
244		11-2-7 组织校内创新创业大赛 1 次。			
245		11-2-8 开发创新思维与方法课程教材。			
246	11-2-9 开展创业训练营活动 3-5 次。				

247		11-2-10 申报专利总数达 30 项。	薄新党	袁清香 朱冰 韩恩远 黄双成	科研外事处 化学工程学院 制药工程学院 机电工程学院
248	11-3 专业群校企合作建设	11-3-1 举办“产业学院”2-3 个，完善“产业学院”建设，形成成熟的建设方案。	薄新党	陈跃兵 朱冰 韩恩远 黄双成	招生就业处 化学工程学院 制药工程学院 机电工程学院
249		11-3-2 加强教师企业实践流动站工作。			
250		11-3-3 争创 1 个现代学徒制改革试点，开展企业订单班 3-6 个。			
251		11-3-4 成立应用化工技术专业产教发展联盟，召开产教联盟大会。			
252		11-3-5 召开河南省化工医药职业教育集团年会，开展集团日常工作。			
253		11-3-6 陕州产业学院完成招生 30 人次，和陕州区开展更高层次的合作。			
254		11-3-7 建设第三方检测中心，取得第三方检测资质，环境监测 1500 个样品以上，培训环境监测人员 100 人次以上。			
255		11-3-8 探索产教融合企业建立模式，与 1-2 家产教融合企业合作，扶持企业成为省级产教融合型企业 2 家，并与其开展进一步合作，完成技术攻关合作项目 3-6 项。			
256	11-4 专业群实践教学基地建设	11-4-1 建成 HSE 公共安全体验馆。	陈君丽	朱冰 韩恩远 黄双成	化学工程学院 制药工程学院 机电工程学院
257		11-4-2 面向校内完成安全培训 5000 人次。			
258		11-4-3 面向社会公众开展科普宣教 5-10 场。			

259		11-4-4 对实验室进行智能化升级改造：纯水生产车间智能改造。	陈君丽	朱冰 韩恩远 黄双成	化学工程学院 制药工程学院 机电工程学院
260		11-4-5 建成化工产品检测中心，完成每年 1000 个以上样品分析。			
261		11-4-6 建成工业智能 PLC 控制工程实践中心。			
262		11-4-7 建成现代化工虚拟实训中心。			
263		11-4-8 完成制药生产技术仿真系统建设。			
264		11-4-9 筹划论证“半实物仿真虚拟工厂”。			
265		11-4-10 引入 20 家知名化工企业的先进文化和管理理念。			
266		11-4-11 拓展实训室文化建设，制作“大庆油田精神、扬子石化精神、铁人精神”等宣传标牌，加强行业文化育人，持续开展“化生万物、工而成之”工匠精神培育。			
267		11-4-12 建成“化生万物、工而成之”工匠精神培育基地 1 个，实现年培养学生 500-600 人次。			
268	11-5 专业群教法、 教材改革及课程体 系、教学资源体系 等建设	11-5-1 优化“平台+模块”课程体系、通识课程平台课程体系、素质拓展课程平台、专业群基础课程平台、专业核心课程平台，制定计划进行下一轮平台模块的修订。			
269		11-5-2 建设“十三五”规划教材 4-6 门。			
270		11-5-3 争取参与构建全国化工专业谱图建设工作。			
271		11-5-4 完成国家教学资源库子项目的建设 2 项，达到国家验收标准。			
272		11-5-5 校企联合完善专业群资源库，完成校级教学资源库建设 2 项。			

273		11-5-6 建设视频动画、虚拟仿真、音像、图片、文本等多种表现形式资源总量达 20000 条。	陈君丽	朱冰 韩恩远 黄双成	化学工程学院 制药工程学院 机电工程学院
274		11-5-7 建成在线开放课程开发团队 4 个。			
275		11-5-8 建设省级水平精品在线开放课程 6-10 门, 争创国家级在线开发课程 1 门。			
276		11-5-9 完成 1000 人次的宣传培训。			
277		11-5-10 开发药材智能识别平台, 建设 300 种中药材素材库。			
278		11-5-11 承办省级“1+X”证书制度试点项目 1 项, 在试点内推进职业技能培训, 计划实现群内学生(1+X)证书获证率 100%。			
279	11-6 专业群师资队伍建设	11-6-1 开展“双带头人”7-15 人培训。	陈君丽	朱冰 韩恩远 黄双成	化学工程学院 制药工程学院 机电工程学院
280		11-6-2 完成思政教育培训 100-150 人次。			
281		11-6-3 建设省级教师创新团队 1 项: 应用化工技术专业教学创新团队。			
282		11-6-4 开展、推进“专家型-技能型-技术型”双师型教师梯队培养工作, 实现“双师”素质教师 98%以上。			
283		11-6-5 制定高层次人才的介绍制度。	魏新华	张忠勇	人事处
284		11-6-6 创建教师转岗培训机制, 培养高层次人才 6 人, 引进行业企业拔尖人才 4-6 名。			
285		11-6-7 引进中原名师、中原学者、河南省学术技术带头人等 2-3 人。			
286		11-6-8 建设名师工作室(大师工作室) 2 个。			

287	11-7 专业群信息化建设	11-7-1 引进新技术、新工艺、新设备、新规范等产业先进元素，建成新形态教材、规划教材 2-3 门，完成新形态教材、规划教材 5-10 部，争取建成国家规划教材 1-2 部。	陈君丽	朱冰	化学工程学院
288		11-7-2 开发、试用、优化“行企校用”四位一体的教学管理平台 1 个。			
289		11-7-3 开发新技术等工程典型案例 30-70 个，形成新技术等工程典型案例库。			
290		11-7-4 打造校本学生特点和培育需要的“金课”，建设课程 12-17 门。			
291		11-7-5 发表教育教学方法研究论文 3-6 篇。			
292	11-8 专业群管理体制与机制建设	11-8-1 建立专业群建设理事会及日常工作组，召开理事会议，推进建设进度，制定并实施、优化《专业群建设管理办法》形成范式，审议专业群建设年度报告。	陈君丽	朱冰	化学工程学院
293		11-8-2 建立专业群内每个专业的年度目标和标准，依托理事会进行建设中的过程监测预警，年度会诊，质量提升，审核奖惩专业群内每个专业的年度目标和标准，形成分层分类培养格局，保证“高端、智能、绿色、多元”的专业群特色。			
294		11-8-3 建设产教融合工作领导小组，制定完善产教融合工作制度，制定优化校企合作、产教融合的规划方案。			
295		11-8-4 建立专业建设标准、教学标准、专业评价标准，加强与麦思数据有限公司合作，建立专业群常态化自我诊断和考核性诊断相结合的专业内部质量保证体系诊改机制，形成诊断与改进机制。			

296	11-9 专业群国际化水平提升建设	11-9-1 参照《悉尼协议》国际范式，编写优化与国际标准相对应的 5 个专业的培养方案、课程标准、课程体系，形成一套高质量国际化技术技能人才培养的成熟体系，通过培训、交流形式向同类院校、专业推广经验做法。	薄新党	袁清香 朱冰 韩恩远 黄双成	科研外事处 化学工程学院 制药工程学院 机电工程学院
297		11-9-2 选派 9-40 名专业骨干教师到职业教育发达国家进行交流。	陈君丽	袁清香 朱冰 韩恩远 黄双成	科研外事处 化学工程学院 制药工程学院 机电工程学院
298		11-9-3 聘请 1-3 人次精通国外先进职业教育的专家指导学校专业建设，总结引入国外先进经验的本土化机制。			
299		11-9-4 邀请 3-7 人次的跨国公司、国家知名公司的专家进行讲学，拓展 3-5 家跨国公司建立深层次合作。			
300	11-10 专业群服务社会能力建设	11-10-1 建设、完善应用化工科研团队和医药科研团队。	陈君丽		
301		11-10-2 重点服务 3-6 家企业，开展科研项目 2-4 项，筹划申报省级科研团队。			
302		11-10-3 发挥河南省化工医药职业教育集团，完成企业员工培训、职业技能鉴定 3000 人日，完成省内外高校师生技能培训及训练 800 人日。			
303		11-10-4 成立国家开放大学石油化工学院陕州学习中心到 200 人培养规模。			
304		11-10-5 建设 2-4 门典型工艺课程。			
305		11-10-6 建设“学分银行”，推动课程学分转换互认。			
306		11-10-7 打造服务石油化工行业人才终身教育体系。			

## 河南应用技术职业学院 “高水平学校建设工程” 2020 年建设任务分解表

任务一：落实立德树人根本任务			牵头校领导：蒋清民 牵头部门：党委办公室		
序号	二级指标	三级指标	分管校领导	责任领导	责任部门
1	1-1 坚持社会主义办学方向，发挥党的领导核心作用	1-1-1 建设省域高水平高职学校。	范晓伟	黄体锐	院长办公室
2		1-1-2 坚持和完善党委领导下的校长负责制，修订《党委会议事规则》，研讨草拟二级学院《党组织会议制度》《党政联席会议制度》。	蒋清民	钟建	党委办公室
3		1-1-3 修订《校长办公会议事规则》。	蒋清民	黄体锐	院长办公室
4		1-1-4 成立“新媒体中心”，展开新媒体建设工作。	朱东方	周燕	党委宣传部
5		1-1-5 完善视频宣传管理办法，“应院抖音”年推出作品量不少于 30 条。	朱东方	周燕	党委宣传部
6		1-1-6 建设“清风应院”微信宣传平台。	陈雅莉	杨秀琴	纪委（监察处）

7	1-2 落实立德树人根本任务，构建思想政治工作大格局	1-2-1 建立“五级”学习机制，“三带”模式和“三进”工作指导机制。	蒋清民	常新中	党委组织部
8		1-2-2 制定德育骨干管理人员、思政课培育专任教师培养方案；培育思政部高水平“双师型”教师8名。	陈君丽	何秀霞	思想政治理论教学部
9		1-2-3 制定思政课教师研修基地建设方案。	陈君丽	何秀霞	思想政治理论教学部
10		1-2-4 制定思想政治理论课示范课堂建设方案。	陈君丽	何秀霞	思想政治理论教学部
11		1-2-5 制定“思想政治课教学创新团队”和“百名师生共讲红色抗日爱国故事”实践教学创新团队建设方案。	陈君丽	何秀霞	思想政治理论教学部
12		1-2-6 构建五级心理危机与预防干预体系。	刘振民	许建	心理健康教育中心
13		1-2-7 制定劳动、美育课程评价体系，组建教学团队，成立“艺术类职业技能大赛”团队。	陈君丽	黄绿欣	基础教学部
14		1-2-8 开展文化艺术节活动。	刘振民	张凡 各二级学院部	团委 各二级学院部
15		1-2-9 开展体育文化月活动。	陈君丽	李向民 各二级学院部	体育教学部 各二级学院部

16		1-2-10 开展心理健康月活动。	刘振民	许建 各二级学院 部	心理健康教 育中心 各二级学院 部
17	1-2 落实立德树人根本任务，构建思想政治工作大格局	1-2-11 开展“讲好中国故事”竞赛活动。	刘振民	张凡 各二级学院 部	团委 各二级学院 部
18		1-2-12 建设“小红帽”志愿服务团队。	刘振民	张凡 各二级学院 部	团委 各二级学院 部
19		1-2-13 建设1个“强心健体”户外拓展训练基地。	陈君丽	李向民	体育教学部
20		1-3-1 出台《党支部建设标准》，实现党支部达标率100%。	蒋清民	常新中	党委组织部
21	1-3 全面加强基层党组织建设，提升组织凝聚力和战斗力	1-3-2 实现“双带头人”全覆盖。	蒋清民	常新中 各基层党总 支书记	党委组织部 各基层党总 支
22		1-3-3 创建校级样板党支部4个。	蒋清民	常新中 各基层党总 支书记	党委组织部 各基层党总 支
23		1-3-4 制定干部中长期培训方案。	蒋清民	常新中 各基层党总 支书记	党委组织部
<b>任务二：打造服务创新平台</b>			<b>牵头校领导：薄新党 牵头部门：科研外事处</b>		

序号	二级指标	三级指标	分管校领导	责任领导	责任部门
24	2-1 保卫碧水蓝天打造绿色化工技术协同创新平台	2-1-1 组建校级科研创新团队 2 个。	薄新党	袁清香 各二级学院 部负责人	科研外事处 各二级学院 部
25		2-1-2 与 2 家企业签订深度合作协议。	薄新党	袁清香 相关二级学 院负责人	科研外事处 相关二级学 院
26		2-1-3 与企业共同申报市级及以上工程中心或实验室。	薄新党	袁清香 相关二级学 院负责人	科研外事处 相关二级学 院
27	2-2 深化产教融合，打造凸显职教特色的协同创新服务中心——融“政府—行业—学校—企业”四位一体职业教育创新服务平台，实施“双元制”多主体参与的人才共育培养模式	2-2-1 完成企业员工培训及职业技能鉴定 700 人日以上。	陈君丽	袁清香 各二级学院 部负责人	教务处 各二级学院 部
28		2-2-2 完成省内外高校师生培训及训练服务 300 人日以上。	陈君丽	黄振中 各二级学院 部负责人	教务处 各二级学院 部
29		2-2-3 完成国开大学石油化工学院陕州学习中心招生工作。	薄新党	陈跃兵 朱冰	招生就业处 化学工程学 院
30		2-2-4 完成国开大学石油化工学院《乙二醇生产技术》课程建设。	陈君丽	朱冰	化学工程学 院
31		2-2-5 与陕州区人民政府合作建设陕州产业学院并成立国家开放大学石油化工学院陕州学习中心。	薄新党	陈跃兵	招生就业处

32		2-2-6 加强与开封市祥符区联系，做好与祥符区对接。	薄新党	陈跃兵	招生就业处
33	2-3 打造技术技能创新中心，与省内科研院所共建以产品研发、工艺开发、技术推广、大师培养功能的研发中心	2-3-1 与 1 家具有行业领先水平的企业相互交流。	薄新党	袁清香 各二级学院 部负责人	科研外事处 各二级学院 部
34		2-3-2 邀请世界 500 强企业工程师到学校讲学 1 次。	薄新党	袁清香	科研外事处
35	2-4 创建创新创业服务中心—TRIZ 双创平台	2-4-1 建设“双创大楼” 1 个。	左智成	杜建强	基建处
36		2-4-2 建设 TRIZ 创客空间” 1 个。	陈君丽	朱冰	化学工程学院
37		2-4-3 参加各类创新创业技能大赛并获奖项 20 项。	薄新党	陈跃兵 各二级学院 部负责人	招生就业处 各二级学院 部
38		2-4-4 学生科技发明和专利申请 30 项。	薄新党	陈跃兵 袁清香 各二级学院 部负责人	招生就业处 科研外事处 各二级学院 部
39		2-4-5 培养“创客” 50 名。	薄新党	陈跃兵 各二级学院 部负责人	招生就业处 各二级学院 部
40		2-4-6 孵化项目 5 个。	薄新党	陈跃兵 各二级学院 部负责人	招生就业处 各二级学院 部

41		2-4-7 培训“双创”教师 20 人次。	薄新党	陈跃兵 各二级学院 部负责人	招生就业处 各二级学院 部
42		2-4-8 承担“双创”课题 15 项。	薄新党	袁清香 陈跃兵 各二级学院 部负责人	科研外事处 招生就业处 各二级学院 部
<b>任务三：打造校企命运共同体</b>			<b>牵头校领导：薄新党 牵头部门：招生就业处</b>		
序号	二级指标	三级指标	分管校领导	责任领导	责任部门
43		3-1-1 扩充理事会、产学研合作领导小组。	薄新党	陈跃兵 各二级学 院部负责 人	招生就业处 各二级学院 部
44	3-1 建设省级示范性 职业教育集团	3-1-2 完善校企合作管理办法，健全职教集团治理结构，推进实质化运行。	薄新党	陈跃兵	招生就业处
45		3-1-3 集团内完成社会培训 3000 人。	薄新党	陈跃兵 各二级学 院部负责 人	招生就业处 各二级学院 部
46		3-2 建设 5 个特色产 业学院，实施“一人 一企”双百计划	3-2-1 联合龙头企业谋划新建 5 个产业学院计划。	薄新党	陈跃兵 各二级学 院部负责 人

47		3-2-2 启动实施“一人一企”双百计划。	陈君丽	黄振中 各二级学院部负责人	教务处 各二级学院部
48		3-2-3 建设1个双主体产业学院试点。	薄新党	陈跃兵 各二级学院部负责人	招生就业处 各二级学院部
49		3-2-4 制定产业学院管理文件。	薄新党	陈跃兵	招生就业处
50		3-3-1 建立各种工作室规章制度。	薄新党	陈跃兵	招生就业处
51		3-3-2 建设4个驻企工作站。	薄新党	陈跃兵 各二级学院部负责人	招生就业处 各二级学院部
52	3-3 建设20个驻企工作站、5个大师工作室、5个教学名师工作室、5个创新创业教育实践基地	3-3-3 建设1个大师工作室。	陈君丽	黄振中 各二级学院部负责人	教务处 各二级学院部
53		3-3-4 建设1个教学名师工作室。	陈君丽	黄振中 各二级学院部负责人	教务处 各二级学院部
54		3-3-5 1个创新创业教育实践基地。	薄新党	陈跃兵 各二级学院部负责人	招生就业处 各二级学院部

55	3-4 实现"订单"式合作培养学生人数每年1000人,建设3个省级现代学徒制改革项目或专业,力争建成1个国家级现代学徒制改革专业	3-4-1 制定“订单培养”管理制度。	陈君丽	黄振中	教务处
56		3-4-2 试点“基于大型企业、基于特色产业乡镇、产业园区企业集群”现代学徒制人才培养模式。	陈君丽	黄振中 各二级学院院长	教务处 各二级学院
57		3-4-3 实现"订单"培养学生人数1000人。	陈君丽	黄振中 各二级学院院长	教务处 各二级学院
<b>任务四：打造高水平专业群</b>			<b>牵头校领导：陈君丽 牵头部门：教务处</b>		
序号	二级指标	三级指标	分管校领导	责任领导	责任部门
58	4-1 对接产业、优化布局,组建六大专业群	4-1-1 成立学校专业建设工作委员会。	陈君丽	黄振中	教务处
59		4-1-2 出台《专业设置与动态调整管理办法》,构建“稳、增、减、调”专业动态调整机制。	陈君丽	黄振中	教务处
60		4-1-3 制订专业群建设方案。	陈君丽	黄振中 各二级学院院长	教务处 各二级学院

61	4-2 标准引领、产教融通，打造高水准的专业人才培养方案体系	4-2-1 深入开展切实有效的校企合作，修订形成基于专业群的《专业人才培养方案（2020 版）》。	陈君丽	黄振中 各二级学院 院长	教务处 各二级学院
62		4-2-2 制订专业群各专业《课程标准（2020 版）》。	陈君丽	黄振中 各二级学院 院长	教务处 各二级学院
63	4-3 校企共育、提质培优，打造五位一体式优质课程资源	4-3-1 立项建设第一批基于专业群的校级精品在线开放课程（2019 年立项、2020 年建设，10 门）。	陈君丽	黄振中 各二级学院 院长	教务处 各二级学院
64		4-3-2 启动建设省级在线开放课程 1 门，完成课程资源建设并实现开课。	陈君丽	黄振中 各二级学院 部负责人	教务处 各二级学院 部
65	4-4 整合优化、共建共享，打造高水平专业群实践教学资源	4-4-1 调研、制订基于产教融合的实践教学基地建设规划。	陈君丽	黄振中	教务处
66		4-4-2 推进 1+X 证书制度试点建设，实现试点规模 12 个，并开展部分培训、考证活动。	陈君丽	黄振中 各二级学院 院长	教务处 各二级学院
67		4-4-3 全面开展实践教学基地调研，启动《专业顶岗实习标准》修订工作。	陈君丽	黄振中 各二级学院 院长	教务处 各二级学院
68		4-4-4 协办河南省高等职业教育技能大赛 2 项。	陈君丽	黄振中 各部门负责 人	教务处 各部门

69		4-4-5 实现技能大赛省赛一等奖 5 项，国赛三等奖以上 1 项，实现行业类技能竞赛三等奖以上 5 项。	陈君丽	黄振中 各二级学院 部负责人	教务处 各二级学院 部
70	4-5 深耕细作、改革创新，深入开展“三教改革”工程实践	4-5-1 完善制度，出台文件，开展基层教学组织建设，完善各教学单位教研室主任、专业负责人配置。	陈君丽	黄振中 各二级学院 部负责人	教务处 各二级学院 部
71		4-5-2 制订基于专业群的《教师素质提升培育计划》（分年度）。	陈君丽	黄振中	教务处
72		4-5-3 立项建设第一批校级教学创新团队 3 个。	陈君丽	黄振中 各二级学院 部负责人	教务处 各二级学院 部
73		4-5-4 开展年度校级教师教学能力比赛活动；组织教师参加教学能力省赛、国赛，培育优秀参赛作品 6 件，实现省赛二等奖以上获奖 4 项。	陈君丽	黄振中 各二级学院 部负责人	教务处 各二级学院 部
74		4-5-5 开展省级教学改革研究项目的建设实施（2 项）；行业教学成果奖 2 项，立项省级以上教学成果奖 2 项。	陈君丽	黄振中 各二级学院 部负责人	教务处 各二级学院 部

75		4-5-6 积极组织立项申报，实现国家级校企双元合作开发职业教育规划教材建设立项2门（以上）；立项建设第一批校企融通的新型立体化教材5部。	陈君丽	黄振中 各二级学院 部负责人	教务处 各二级学院 部
<b>任务五：打造高水平师资队伍</b>			<b>牵头校领导：魏新华 牵头部门：人事处</b>		
序号	二级指标	三级指标	分管校领导	责任领导	责任部门
76	5-1 开展“双500工程”，建设厚德精技的高水平“双师型”教师队伍	5-1-1 争创校企共建省级“双师型”教师培养基地1个，聘请行业企业领军人才、大师名匠10名到校兼职任教，教师入企业500人次以上。	陈君丽	黄振中 各二级学院 院长	教务处 各二级学院
77		5-1-2 建成一支不低于150人专兼结合、结构合理的高水平“双师型”教师队伍。	魏新华	张忠勇 各二级学院 部负责人	人事处 各二级学院 部
78	5-2 开展“双50工程”，培养一批励精图治的骨干教师队伍	5-2-1 合力培育执教能力强、能改进企业产品工艺、解决生产技术难题的校级骨干教师25人；争创省级骨干教师2人；授予工种（专业）“首席技师”称号25人。	魏新华	张忠勇 各二级学院 院长	人事处 各二级学院

79	5-3 开展“双20工程”，培养一批励精图治的骨干教师队伍	5-3-1 加强师德师风建设，对标新时代“四有”教师标准，引进高层次人才2人，培育“双带头人”5人，培育学术技术带头人1人，带领专业群高质量发展。	魏新华	张忠勇 各二级学院院长	人事处 各二级学院
80	5-4 开展“双10工程”，打造一批行业权威、企业领先、绝技绝艺的名师队	5-4-1 与紧密合作企业共同出台《专业（群）建设带头人评选办法》。	陈君丽	黄振中	教务处
81		5-4-1 出台《校内名师名匠工作室组建办法》。	魏新华	张忠勇	人事处
82	5-5 建设示范性教师发展平台，打造高水平教师教学创新团队	5-5-1 组建校级教师教学创新团队10个，分层次培育建设一批高水平的教师教学创新团队。	陈君丽	黄振中 各二级学院院长	教务处 各二级学院部
83	5-6 建立教师考核评估体系，实施人力资源管理质量提升工程	5-6-1 深化人事制度改革，以师德为先，创新教师考核评价、职称评审、岗位聘任、绩效分配等制度，构建“能上能下、合理流动”的灵活用人机制。	魏新华	张忠勇	人事处
<b>任务六：提升信息化水平</b>			<b>牵头校领导：蒋清民 牵头部门：信息化管理中心</b>		
<b>序号</b>	<b>二级指标</b>	<b>三级指标</b>	<b>分管校领导</b>	<b>责任领导</b>	<b>责任部门</b>

84	6-1 数据中心机房建设项目	6-1-1 根据《电子计算机机房设计规范》(GB50174-93), 建设数据中心机房。新建数据中心机房。机房建成后承担学校后续的超融合、私有云等架构的建设与部署, 解决现有中心机房硬件的不足, 主要建设八大系统: 监控大屏系统、机房电气系统、机房空调与新风系统、机房机柜与综合布线系统、机房火灾报警与自动灭火系统、机房防雷接地系统、机房动力设备环境监控系统、机房装修装饰系统。	蒋清民	彭胜伟	信息化管理中心
85	6-2 云计算中心建设项目	6-2-1 建设云计算平台。根据业务需要自动部署计算、存储及网络资源, 实现资源全面池化、弹性调度、灵活分配的资源池, 提供标准化的资源服务, 按需分配和回收资源以支持未来新建业务系统或扩容、迁移, 实现硬在线弹性扩展资源, 以满足业务需要和部门快捷访问, 享受云带来的便利。	蒋清民	彭胜伟	信息化管理中心
86	6-3 智慧校园综合应用系统升级建设项目	6-3-1 通过智慧校园综合应用系统升级建设工程, 促进信息技术和智能技术深度融入教育教学和管理服务全过程, 改进教学、优化管理、提升绩效。	蒋清民	彭胜伟	信息化管理中心
<b>任务七: 提升学校治理水平</b>			<b>牵头校领导: 范晓伟 牵头部门: 院长办公室</b>		
序号	二级指标	三级指标	分管校领导	责任领导	责任部门
87	7-1 强化建章立制, 着力构建高职办学制度新体系	7-1-1 修订学校章程, 按照要求提交上级管理部门审定。	蒋清民	黄体锐	院长办公室
88		7-1-2 修订学校党委会议事规则。	蒋清民	黄体锐	党委办公室

89		7-1-2 修订学校校长办公会议事规则。	蒋清民	黄体锐	院长办公室
90		7-1-3 制定部门和岗位职责，做到部门职责清晰，岗位职责明确。	蒋清民	黄体锐	院长办公室
91		7-1-4 完善“双代会”制度，研讨制定职代会实施细则。	朱东方	徐咏冬	工会
92		7-1-5 修订绩效考核办法，努力形成优劳优酬、分配科学合理的绩效评价体系。	魏新华	张忠勇	人事处
93		7-2-1 制定出台《河南应用技术职业学院部门绩效考核办法》。	蒋清民	黄体锐	院长办公室
94	7-2 深化内部治理机制改革，构建学校内部治理新机制	7-2-2 优化基层教学组织，完善教研室设置，配齐教研室力量。	陈君丽	黄振中 各二级学院 部负责人	教务处 各二级学院 部
95		7-2-3 探索学校多校区办学新模式，创新管理方式，提升管理效能。	蒋清民	黄体锐	院长办公室
96		7-2-4 深化两级管理，制定校院两级管理实施办法。	蒋清民	黄体锐	院长办公室
97		7-2-5 完善学术委员会。	薄新党	袁清香	科研外事处

98		7-2-6 完善教学指导委员会和教材选用委员会制度，引导其充分发挥各自作用。	陈君丽	黄振中	教务处
99	7-3 深化政校行企多元协同治理，探索产业学院办学新样态	7-3-1 开展二级学院办学情况调研，起草调整方案。	薄新党	陈跃兵	招生就业处
100		7-3-2 举办河南省医药行业协会职业教育分会。	薄新党	陈跃兵	招生就业处
101		7-3-3 优化河南化工医药职教集团理事会人员组成，建立理事会例会制度。	薄新党	陈跃兵	招生就业处
102		7-3-4 加强与陕州产业集聚区紧密合作，建立陕州产业学院。	薄新党	陈跃兵 朱冰	招生就业处 化学工程学院
103		7-4-1 成立学校教育教学督导委员会，并开展相关工作。	魏新华	朱明悦	发展与质量管理处
104	7-4 强化质量监控，构建螺旋提升、良性循环教学质量保障新体系	7-4-2 修订部门工作绩效考核办法。	蒋清民	黄体锐	院长办公室
105		7-4-3 加快推进质量保障相关制度的梳理和修订。	魏新华	朱明悦	发展与质量管理处
106		7-4-4 建设河南应用技术职业学院教学质量诊改信息化管理平台。	魏新华	朱明悦	发展与质量管理处

任务八：提升校园文化水平			牵头校领导：朱东方 牵头部门：党委宣传部		
序号	二级指标	三级指标	分管校领导	责任领导	责任部门
107	8-1 构建 2369 立体育人文化格局，形成全方位育人“靓丽”文化体系	8-1-1 调研制定 2369 立体文化育人内涵初步方案。	朱东方	周燕	党委宣传部
108		8-1-2 制定“学校、学院、班级”三级育人方案。	刘振民	马伟强 各二级学院院长	学生工作部 各二级学院
109		8-1-3 制定特色活动月实施方案。	朱东方	周燕 张凡	党委宣传部 团委
110		8-1-4 公布校训、教风、校风、学风和学校人文精神征集方案，开始校园文化符号征集工作。	朱东方	周燕 各部门负责人	党委宣传部 各部门
111	8-2 打造“五馆一廊”人文环境，建造修身立德“靓丽”教育氛围	8-2-1 考察、调研、制定“五馆一廊”文化建设规划。	朱东方	周燕	党委宣传部
112		8-2-2 开始校史资料收集和校史研究工作。	朱东方	周燕 各部门负责人	党委宣传部 各部门
113		8-2-3 制定“校史馆”建设方案并进行任务分解。	朱东方	周燕	党委宣传部

114		8-2-4 开始校史馆建设论证及招标工作。	朱东方	周燕 各部门负责人	党委宣传部 各部门
115		8-3-1 制定红色“双百”党建文化建设方案及建设标准。	朱东方	周燕	党委宣传部
116	8-3 培育红色“双百”党建文化，讲好中国故事，创建“靓丽”党建品牌	8-3-2 征集百种红色精神、百个英雄人物建设素材。	朱东方	周燕 各部门负责人	党委宣传部 各部门
117		8-3-3 遴选百种红色精神，完成建设任务认领工作。	朱东方	周燕 各部门负责人	党委宣传部 各部门
118		8-4 建设“一院一品”“一楼一题”文化品牌工程，打造“靓丽”校园环境	8-4-1 各学院制定企业文化进校园、进系部、进班级具体建设实施办法。	朱东方	周燕 各二级学院院长
119		8-4-2 出台学校专业社团建设管理办法。	刘振民	张凡 各二级学院院长	团委 各二级学院
<b>任务九：提升国际化水平</b>			<b>牵头校领导：薄新党 牵头部门：科研外事处</b>		
<b>序号</b>	<b>二级指标</b>	<b>三级指标</b>	<b>分管校领导</b>	<b>责任领导</b>	<b>责任部门</b>

120	9-1 创建职业教育国际对话与合作平台。引进国际优质资源，如德国 IHK 和 HWK、澳大利亚 TAFE 等职业资格证书及考评标准，对接机电一体化、电子商务等世界大赛标准，牵头开发一批国际通用的中药文化、健康护理专业课程标准、课程体系	9-1-1 建立国际交流管理机制。编制学校遴选专业带头人和骨干教师出国（境）进修、培训的管理办法；编制聘请国外专家和学者来校教学和学术交流的管理办法。	薄新党	袁清香 各二级学院 部负责人	科研外事处 各二级学院 部
121	9-2 融入“一带一路”培养国际化技术技能人才	9-2-1 依托优势专业，寻找融入“一带一路”培养国际化技术技能人才的平台。	薄新党	袁清香 各二级学院 部负责人	科研外事处 各二级学院 部
122	9-3 打造中国职业教育国际品牌为发展中国家职业教育提供智力支持	9-3-1 健全中外合作办学机制；编制中外合作办学管理办法、外籍教师管理办法、国际教育党建工作管理办法；涉外突发事件应急预案；与加拿大海岸山学院共同完成会计专业人才培养方案的编写；完成与加拿大海岸山学院举办会计专业合作办学项目申报工作并获教育厅批准和教育部的备案工作。	薄新党	袁清香 张召哲	科研外事处 经济管理学院
123	9-4 创建“鲁班工坊”，扩大学校国际影响力	9-4-1 健全扩大学校国际影响力的机制；各二级学院依托专业优势走出去，探索在“一带一路”沿线国家创建“鲁班工坊”路子和寻找对境外的中资企业开展员工培训的合作平台。	薄新党	袁清香 各二级学院 院长	科研外事处 各二级学院

任务十：提升服务发展水平			牵头校领导：陈君丽 牵头部门：教务处		
序号	二级指标	三级指标	分管校领导	责任领导	责任部门
124	10-1 以“三个坚持”为引领探索实施技术技能拔尖人才培养改革；完善课证融通课程体系，全面开展“1+X”证书改革。建设三类新技术课程群；校企共同开发新技术、新工艺、新流程、新规范的新形态教材	10-1-1 坚持标准引领、技术引领、创新引领，构建相应人才培养方案和培养路径。	陈君丽	黄振中	教务处
125		10-1-2 构建“课证融通”的“1+X”管理与服务机制。	陈君丽	黄振中	教务处
126		10-1-3 承接 4-6 个国家 1+X 证书项目试点，完成 6-8 个国家 1+X 证书试点申报工作；面向学生开展考证培训 500 人次以上。	陈君丽	黄振中 各二级学院院长	教务处 各二级学院
127		10-1-4 制定“1+X”配套、创新型项目化、赛教融合新技术课程群开发标准。	陈君丽	黄振中 各二级学院院长	教务处 各二级学院
128		10-1-5 建设新技术课程 10 门；开发立体化、活页式等新形态教材 5 部；建设在线开放课 10 门、资源包 50 个。建设校级教学资源库 1 个。	陈君丽	黄振中 各二级学院 部负责人	教务处 各二级学院 部
129		10-1-6 全国及省级职业院校技能竞赛获奖 4-5 项，省级及以上创新创业大赛获奖 3-4 项。	薄新党	陈跃兵 各二级学院 部负责人	招生就业处 各二级学院 部

130		10-2-1 考察职教先进省份的兄弟院校，结合学校实际情况制定科研团队建设和实施方案，在科研基础较好的二级学院，组建应用化工技术、机电工程、医药技术等 3-5 个科研团队，结合专业优势开展科技服务。	薄新党	袁清香 各二级学院 部负责人	科研外事处 相关二级学 院部
131	10-2 通过科技服务形式，解决企业生产生活中的实际问题；向企业派驻“科技特派员”，为企业提供	10-2-2 结合我校“横向联合创新、纵向融合育人”的模式，积极开展校校、校企、校区横向合作，开展横向教科研项目 1-2 项。	薄新党	袁清香 各二级学院 部负责人	科研外事处 各二级学院 部
132	以“技术难题、成果转化、专利申报”等科技服务	10-2-3 依托“驻企业工作站”、“产业学院”、“工程技术中心”等平台，派驻 3-5 名“科技特派员”为企业提供以“技术难题、成果转化、专利申报”等服务。	薄新党	袁清香 各二级学院 部负责人	科研外事处 各二级学院 部
133		10-2-4 结合专业群优势，在工业废气处理、工业机器人、工业测控、大数据分析等领域申报省部级教科研课题 2-3 项；在文体产业融合发展、黄河流域文化、高新企业内审等软科学领域开展相关研究争取申报省部级教科研课题 2-3 项。	薄新党	袁清香 各二级学院 部负责人	科研外事处 各二级学院 部
134	10-3 组建应用技术研究中心，服务中小微企业转型升级；打	10-3-1 不断丰富和增强“绿色化工协同创新中心”的影响力。	薄新党	赵扬	应用技术研究 中心

135	造科技服务团队，助力研发成果转化；校企共建“技能大师工作室”，满足技术研发和产品升级需要	10-3-2 联合企业申报市厅级工程技术研究中心 2 个。	薄新党	袁清香 赵扬 各二级学院 院长	科研外事处 应用技术研究 中心 各二级学院
136		10-3-3 开展职业院校服务中小微企业课题研究，开展中小微企业需求的调研，有针对性的开展技术服务，帮助 2-3 家中小微企业转型升级，帮企业解决技术难题 1-2 项。	薄新党	袁清香 各二级学院 部负责人	科研外事处 各二级学院 部
137		10-3-4 开展面对高校、企业、园区进行技术培训、研发、成果转化等服务 2-3 项。	薄新党	袁清香 各二级学院 院长	科研外事处 各二级学院
138		10-3-5 遴选校企合作良好基础好的企业建立“驻企业工作站” 3-5 个，切身做好校企合作的平台建设，为服务区域经济尤其是区域内企业做好技术、人力等支持。	薄新党	陈跃兵 各二级学院 院长	招生就业处 各二级学院
139		10-3-6 结合高层次人才聘任，筹划开展“技能大师工作室”建设，争取 3 个名师工作室（经济管理学院 1 个，制药工程学院 1 个，化学工程学院 1 个）建成。	陈君丽	黄振中 张召哲 韩恩远 朱冰	教务处 经济管理学院 制药工程学 院 化学工程学 院
140		10-4 开展业专项服务行动，稳步提升就业率、对口率，提高	10-4-1 组织校内大型招聘会 2 场和专场招聘会 5 场。	薄新党	陈跃兵 各二级学院 院长

141	企业家长满意率	10-4-2 实施订单式人才培养方案，成立校企合作班 3 个。	陈君丽	黄振中 各二级学院 院长	教务处 各二级学院
142		10-4-3 建成毕业生服务网络平台。	薄新党	陈跃兵 各二级学院 院长	招生就业处 各二级学院
143		10-4-4 强化创新创业培训，修订《创业基础》课程标准。对在校生开展 SGYB 轮训 2000 人以上。	薄新党	陈跃兵 各二级学院 院长	招生就业处 各二级学院
144		10-4-5 制定促进当地就业和高质量就业的制度。	薄新党	陈跃兵	招生就业处
145	10-5 细分服务领域 优化人才培养供给结构，面向我省贫困地区扩大招生规模；服务国家百万扩招计划	10-5-1 动态编制分专业招生计划，面向我省贫困地区招生 400 人。	薄新党	陈跃兵 各二级学院 院长	招生就业处 各二级学院
146		10-5-2 探索适合社会生源的“自主申请+单独考核+工作经历”的招录模式。	薄新党	陈跃兵 各二级学院 院长	招生就业处 各二级学院
147		10-5-3 服务“百万扩招”要求，面向社会生源年招生 300 人。	薄新党	陈跃兵 各二级学院 院长	招生就业处 各二级学院
148		10-6 开展“服务乡村，精准服务”行动，服务乡村振兴战略	10-6-1 联合祥符区、陕州区职教中心，创建职教联盟。	薄新党	陈跃兵 各二级学院 院长

149		10-6-2 结合学校专业优势，开展农村劳动力就业“技能培训”，培训学员 300 人次。	陈君丽	黄振中 各二级学院 部负责人	教务处 各二级学院 部
150		10-6-3 结合学校专业优势，开展农村实用人才“技能培训”，培训学员 200 人次。	陈君丽	黄振中 各二级学院 部负责人	教务处 各二级学院 部
151	10-7 打造产业技术联盟建设，开展高质量技能人才培养	10-7-1 依托职教集团，深入调研，筹划产业技术联盟建设，建成产业技术联盟 2 个。	薄新党	陈跃兵 各二级学院 院长	招生就业处 各二级学院
152		10-7-2 联合行业企业共同开展高质量技能人才培养。培训高质量技能人才 1000 人次。	陈君丽	黄振中 各二级学院 部负责人	教务处 各二级学院 部
153		10-7-3 探索专业动态调整机制，紧跟产业转型升级需求，不断优化专业布局，增设经济社会发展急需紧缺领域专业 4 个。	陈君丽	黄振中 各二级学院 院长	教务处 各二级学院
154	10-8 发挥继续教育和职业培训优势，积极开展培训工作	10-8-1 筹划企业培训基地建设方案。	薄新党	陈跃兵 田军民	招生就业处 继续教育学院
155		10-8-2 筹划继续教育基地建设方案。	薄新党	田军民	继续教育学院
156		10-8-3 筹划老年大学建设方案。	薄新党	田军民	继续教育学院
157		10-8-4 筹建“中医药博物馆”。	左智成	杜建强 韩宝来	基建处 医药学院
158		10-8-5 完成省内外高校师生培训及训练服务 200 人日以上。	陈君丽	黄振中	教务处

				各二级学院 部负责人	各二级学院 部
159		10-8-6 开展制造业企业职工能力提升培训，培训 1500 人次。	陈君丽	黄振中 各二级学院 部负责人	教务处 各二级学院 部
160		10-8-7 面向社会人群，开展就业技能培训，培训 3000 人次。	薄新党	陈跃兵 各二级学院 部负责人	招生就业处 各二级学院 部
161		10-8-8 成人本专科学历教育，招生 500 人。	薄新党	田军民	继续教育学院
162		10-8-9 开展科普教育 1000 人次，科普活动 10 次。	薄新党	袁清香 各二级学院 部负责人	科研外事处 各二级学院 部
163		10-8-10 建设 5 门培训课程资源包，评选 5 门继续教育网络课程。	薄新党	田军民 各二级学院 部负责人	继续教育学院 各二级学院 部
<b>任务十一：应用化工技术专业群</b>			<b>牵头校领导：陈君丽 牵头部门：教务处</b>		
<b>序号</b>	<b>二级指标</b>	<b>三级指标</b>	<b>分管校领导</b>	<b>责任领导</b>	<b>责任部门</b>
164	11-1 专业群思想政治 工作体系与课程思政	11-1-1 全面推进思政教育“五进”工程，制定符合课程思政要求的课程标准 30 门。	陈君丽	何秀霞 朱冰 韩恩远 黄双成	思想政治理论教学部 化学工程学院 制药工程学院
165		11-1-2 建设形成 30 个课程思政改革典型案例。			
166		11-1-3 丰富完善“四跨界四融合”内涵。			

167	建设	11-1-4 实施省级教育教学改革项目 1 项。			机电工程学院
168		11-1-5 构建“中职-高职-应用型本科-终身教育”的化工职业教育体系。			
169	11-2 专业群服务创新平台建设	11-2-1 建设河南应用技术学院绿色化工技术协同创新中心。	薄新党	赵扬	应用技术研究中心
170		11-2-2 联合企业申报市厅级及以上工程技术研究中心 2 个。	薄新党	袁清香 朱冰 韩恩远 黄双成	科研外事处 化学工程学院 制药工程学院 机电工程学院
171		11-2-3 完善 TRIZ 众创空间建设。	陈君丽	朱冰	化学工程学院
172		11-2-4 参加校外各级各类创新创业竞赛 30 项。	薄新党	陈跃兵 朱冰 韩恩远 黄双成	招生就业处 化学工程学院 制药工程学院 机电工程学院
173		11-2-5 新增专利 5-10 项。	薄新党	袁清香 朱冰 韩恩远 黄双成	科研外事处 化学工程学院 制药工程学院 机电工程学

					院
174	11-3 专业群校企合作建设	11-3-1 探索联合举办“产业学院”1个。	薄新党	陈跃兵 朱冰 韩恩远 黄双成	招生就业处 化学工程学院 制药工程学院 机电工程学院
175		11-3-2 成立应用化工技术专业产教发展联盟。			
176		11-3-3 建设第三方检测中心，取得第三方检测资质。			
177		11-3-4 与1-2家产教融合企业合作。			
178	11-4 专业群实践教学基地建设	11-4-1 建成HSE公共安全体验馆。	陈君丽	朱冰 韩恩远 黄双成	化学工程学院 制药工程学院 机电工程学院
179		11-4-2 面向校内完成安全培训1000人次。			
180		11-4-3 面向社会公众开展科普宣教1-2场。			
181		11-4-4 对实验室进行智能化升级改造：纯水生产车间智能改造。			
182		11-4-5 建成化工产品检测中心：食品营养与检测中心。			
183		11-4-6 引入10家知名化工企业的先进文化和管理理念。			
184		11-4-7 拓展实训室文化建设，制作“大庆油田精神、扬子石化精神、铁人精神”等宣传标牌。			
185	11-5 专业群教法、教材改革及课程体系、	11-5-1 优化“平台+模块”课程体系：应用化工技术专业群课程体系。	陈君丽	朱冰 韩恩远 黄双成	化学工程学院
186		11-5-2 参与国家级职业教育专业教学资源库建设2项。			
187		11-5-3 建成在线开放课程开发团队2个。			

188	教学资源体系等建设	11-5-4 完成 200 人次的宣传培训。			制药工程学院 机电工程学院
189		11-5-5 承办省级“1+X”证书制度试点项目 1 项。			
190	11-6 专业群师资队伍建设	11-6-1 开展“双带头人”1-3 人培训。	陈君丽	朱冰 韩恩远 黄双成	化学工程学院 制药工程学院 机电工程学院
191		11-6-2 完成思政教育培训 20-30 人次。			
192		11-6-3 建设省级教师创新团队 1 项：应用化工技术专业教学创新团队。			
193		11-6-4 制定高层次人才的引进制度。	魏新华	张忠勇	人事处
194	11-7 专业群信息化建设	11-7-1 引进新技术、新工艺、新设备、新规范等产业先进元素，建成新形态教材、规划教材 2-3 门。	陈君丽	朱冰	化学工程学院
195		11-7-2 开发“行企校用”四位一体的教学管理平台 1 个。			
196		11-7-3 开发新技术等工程典型案例 10-30 个。			
197	11-8 专业群管理体制与机制建设	11-8-1 建立专业群建设理事会及日常工作组。	陈君丽	朱冰	化学工程学院
198		11-8-2 成立校党委领导下“双高工程”建设工作小组。			
199		11-8-3 建立专业群建设专家顾问委员会。			
200		11-8-4 建立职业教育专家教学指导委员会。			
201		11-8-5 建设产教融合工作领导小组。			

202		11-8-6 建立专业建设标准、教学标准、专业评价标准。			
203	11-9 专业群国际化水平提升建设	11-9-1 参照《悉尼协议》国际范式，编写与国际标准相对应的 5 个专业的人才培养方案、课程标准、课程体系。	陈君丽	袁清香 朱冰 韩恩远 黄双成	科研外事处 化学工程学院 制药工程学院 机电工程学院
204		11-9-2 聘请 1-3 人次精通国外先进职业教育的专家指导学校专业建设。			
205	11-10 专业群服务社会能力建设	11-10-1 建设应用化工科研团队和医药科研团队。	陈君丽	朱冰 韩恩远 黄双成	化学工程学院 制药工程学院 机电工程学院
206		11-10-2 发挥河南省化工医药职业教育集团，完成企业员工培训、职业技能鉴定 800 人日，完成省内外高校师生技能培训及训练 300 人日。			
207		11-10-3 建设国家开放大学石化学院陕州学习中心，扩大办学规模。			